

Администрация
Кировского района
Санкт-Петербурга

Территориальная организация
Кировского района Санкт-Петербурга
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Глава Администрации
С.В. Иванов



« 09 » декабря 20 22 г.

Председатель
Н. В. Скуратова



« 09 » декабря 20 22 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией Кировского района Санкт-Петербурга
и Территориальной организацией Кировского района Санкт-Петербурга
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации по основным вопросам регулирования
социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических
отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников
образования района и развития социального партнерства
на 2022 – 2024 годы

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

" 13 " декабря 20 22 г.

рег. № 340/22-С

Подпись _____

«СОГЛАСОВАНО»

Начальник отдела образования
Администрации Кировского района
Санкт-Петербурга



« 08 » декабря 20 22 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Директор ГКУ «Централизованная
бухгалтерия» Администрации
Кировского района Санкт-Петербурга



« 08 » декабря 20 22 г.

Санкт-Петербург
2022

ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Соглашение заключено в рамках развития социального партнерства между администрацией Кировского района Санкт-Петербурга и территориальной организацией Кировского района Санкт – Петербурга Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемой далее – Территориальная организация Профсоюза, совместно именуемые далее – Стороны, в интересах работников государственных бюджетных образовательных учреждений (организаций), находящихся в ведении Комитета по образованию (далее — работники, образовательные организации).

Стороны, основываясь на принципах равноправия сторон, уважения и учета интересов, заинтересованности Сторон в участии в договорных отношениях, добровольности принятия Сторонами на себя обязательств, реальности обязательств, принимаемых на себя Сторонами, а также соблюдения Сторонами законодательства, исходя из того, что социальная защита призвана обеспечить соблюдение важнейших социальных и трудовых прав работников, основными задачами Соглашения считают:

- рост реальной заработной платы работников;
- установление работникам в Санкт-Петербурге дополнительных социальных льгот и гарантий;
- создание условий для повышения статуса работников, создание безопасных условий труда для работников.

Соглашение является частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Санкт-Петербурга и подлежит учету при заключении коллективных договоров в образовательных организациях и разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров.

В связи с реализацией уставных целей Территориальная организация Профсоюза не несет ответственности и не защищает социально-трудовые права и свободы работников образовательных организаций, не являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение действует в течение 3 (трех) лет с даты его подписания.

1.2. Любая из сторон, заключивших Соглашение, может вносить другой стороне предложения об отдельных изменениях и дополнениях, не создающих в целом препятствий для выполнения принятых обязательств. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в том же порядке, в котором оно заключается, и подлежат регистрации в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (ст. 50, 51 ТК РФ).

1.3. В соответствии с действующим законодательством администрация Кировского района Санкт - Петербурга на безвозмездной основе предоставляет Территориальной организации Профсоюза помещения для ведения профсоюзной работы.

1.4. В целях освещения информации о деятельности Территориальной организации Профсоюза, а также сведений об уровне социального партнерства администрация Кировского района Санкт - Петербурга предоставляет стенд для размещения информации о деятельности Территориальной организации Профсоюза при входе в здание Администрации. Представляет возможность использования электронными средствами.

1.5. В рамках настоящего Соглашения для реализации единых подходов к решению социально-трудовых и связанных с ними экономических, социальных проблем **Стороны способствуют:**

обеспечению реализации права участия председателя Территориальной организации Профсоюза в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (педагогического, попечительского, наблюдательного, управляющего советов и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации.

Стороны рекомендуют:

проводить совместные совещания руководителей образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций Территориальной организации Профсоюза;

руководителям образовательных организаций и первичным профсоюзным организациям Территориальной организации Профсоюза руководствоваться положениями настоящего Соглашения при заключении коллективных договоров, иных соглашений.

1.6. Стороны договорились о том, что в коллективных договорах могут содержаться разделы о распространении отдельных льгот и гарантий для членов первичных профсоюзных организаций Территориальной организации Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

В рамках настоящего Соглашения Стороны:

2.1. Проводят совместные тематические семинары и совещания с участием руководителей образовательных организаций с целью выработки единых подходов по вопросам:

планирования труда, оплаты труда и аттестации работников;

изменения законодательства в сфере образования затрагивающие права и интересы работников;

правоприменительной практики в сфере социально-трудовых прав работников.

2.2. В установленном законодательством Российской Федерации порядке участвуют в рабочих группах по подготовке нормативных правовых актов.

2.3. Проводят совместный анализ применения действующего законодательства в сфере оплаты труда работников.

2.4. В целях снятия социальной напряженности рекомендуют образовательным организациям информировать коллектив работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников.

2.5. Едины во мнении, что наполняемость классов, дошкольных групп, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях (организациях), является для педагогических и иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру, нормой обслуживания, превышение которой является основанием для установления доплат за увеличение объема работ в порядке, определяемом коллективным договором.

2.6. В пределах своей компетенции рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:

положение об оплате труда в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276;

в целях материальной поддержки работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

в случае истечения у работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

Администрация Кировского района Санкт - Петербурга

при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуется:

2.7. Обеспечивать контроль своевременности перерасчета заработной платы работникам образовательных организаций в связи с ежегодной индексацией базовой единицы и принятием решений Правительства Санкт-Петербурга по вопросам оплаты труда.

2.8. Обеспечивать контроль за распределением фонда заработной платы в образовательных организациях с учетом:

оплаты дополнительной работы, не предусмотренной трудовым договором работника; доплаты за работу в ночное время не ниже 40% часовой тарифной ставки.

2.9. Обеспечивать контроль за выплатой заработной платы работникам образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, не реже двух раз в месяц.

2.10. Обеспечивать контроль за своевременной оплатой отпусков работникам образовательных учреждений (организаций).

2.11. Предоставлять Территориальной организации Профсоюза по ее запросам информацию:

о численности и составе работников;

размерах средней заработной платы по категориям персонала;

об объеме задолженности по выплате заработной платы;

о показателях по условиям и охране труда;

о планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников.

2.12. Рекомендовать образовательным учреждениям (организациям) обеспечивать учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при подготовке предложений по формированию системы оплаты труда.

Территориальная организация Профсоюза

при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуется:

2.13. Обеспечить контроль:

за соблюдением условий нормативных правовых актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;

за наличием в образовательных организациях локальных нормативных актов об оплате труда, материальном стимулировании, доплатах, надбавках и иных локальных нормативных правовых актов, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, и согласованием их с первичной профсоюзной организацией;

за своевременностью выплаты заработной платы за работу в выходные и праздничные нерабочие дни, за сверхурочную работу в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

за своевременностью выплаты оплаты отпуска в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации;

за обоснованностью изменения режима работы образовательной организации;

за продлением или перенесением ежегодных оплачиваемых отпусков;

за соблюдением законодательства при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных организаций, в том числе в случае разделения отпусков на части, отзыва работника из отпуска или замены отпуска денежной компенсацией;

за реализацией права работников образовательных организаций на получение денежной компенсации при увольнении;

за оплатой труда воспитателей дошкольных образовательных организаций, работающих на условиях замещения временно отсутствующего воспитателя, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.14. Направлять в администрацию Кировского района Санкт-Петербурга информацию и вносить предложения по устранению выявленных нарушений трудового законодательства по результатам контроля социально - трудовых и связанных с ними экономических и социальных вопросов.

2.15. Проводить анализ выполнения закона Санкт-Петербурга, регулирующего оплату труда работников государственных бюджетных организаций Санкт-Петербурга, вносить по его результатам предложения в соответствующие органы власти Санкт-Петербурга.

2.16. Ежегодно принимать участие в обсуждении проекта бюджета Санкт-Петербурга на следующий финансовый год и вносить предложения по формированию бюджета Санкт-Петербурга в части расходов на развитие системы образования Санкт-Петербурга.

2.17. Проводить мониторинг заработной платы, выплачиваемой работникам образовательных организаций Санкт-Петербурга.

2.18. Добиваться в установленном законодательством порядке выделения финансовых средств из бюджета Санкт-Петербурга на ежегодную выплату педагогическим работникам образовательных организаций дополнительной компенсации для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовых единиц.

2.19. Добиваться включения в коллективные договоры доплаты за увеличение объема работ, в связи с превышением наполняемости классов, количества детей в группах дошкольного образования, установленной нормы на одного обучающегося (ребенка) санитарно-эпидемиологическими требованиями (СанПиН) к условиям и организации обучения для педагогических и иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, присмотру и уходу за детьми.

Стороны при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуются:

2.20. Осуществлять контроль за соблюдением порядка заключения трудовых договоров с работниками образовательных организаций, предусмотренного трудовым законодательством, а также прав и социальных гарантий, определенных работникам образовательных организаций Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использования фонда надбавок и доплат в образовательных организациях.

2.21. Проводить по мере необходимости совместные тематические семинары и совещания руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций по вопросам планирования труда, оплаты труда и аттестации работников образовательных организаций.

2.22. Проводить обсуждение с руководителями образовательных организаций отраслевых нормативных документов, затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных организаций.

2.23. Участвовать в разработке законопроектов и других нормативных правовых актов Санкт-Петербурга по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников отрасли.

3. СОЦИАЛЬНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ

Администрация Кировского района Санкт - Петербурга

в пределах своей компетенции:

3.1. Информирует Территориальную организацию Профсоюза о ликвидации образовательных организаций и увольнении руководителей образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Принимает участие совместно с исполнительными органами государственной власти в разработке программ по переподготовке высвобождаемых работников образования.

3.3. Рассматривает предложения Территориальной организации Профсоюза по награждению работников ведомственными наградами, а также наградами Правительства Санкт-Петербурга в соответствии с нормативными правовыми актами Санкт-Петербурга.

3.4. Информирует Территориальную организацию Профсоюза о действующих и (или) готовящихся к принятию программах в сфере образования, затрагивающих социально-трудовые права работников. Организует совместно с Территориальной организацией Профсоюза консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

3.5. Включает представителей Территориальной организации Профсоюза в состав аттестационной комиссии по проведению аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников образовательных организаций.

3.6. Гарантирует работникам при подготовке и проведении аттестации предоставление всех прав и льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023 годы.

3.7. При представлении работников к награждению государственными и ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Правительства Санкт-Петербурга учитывает мнение Территориальной организации Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза обязуется:

3.8. Осуществлять защиту социальных и трудовых прав членов Территориальной организации Профсоюза.

3.9. Осуществлять для членов Территориальной организации Профсоюза предоставление: бесплатной юридической помощи (консультации); защиты в суде по социально-трудовым и пенсионным вопросам; льготных путевок на санаторно - курортное лечение; проводить дополнительное медицинское страхование.

3.10. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям оказывать членам Территориальной организации Профсоюза материальную помощь на организацию санаторно - курортного лечения, при наличии финансовой возможности.

3.11. Добиваться заключения всеми образовательными организациями коллективных договоров. Оказывать помощь в составлении коллективных договоров.

3.12. Поддержать Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с обращением в Правительство Санкт-Петербурга и Законодательное собрание Санкт-Петербурга по вопросу ежегодного выделения средств на оздоровительные кампании, оплату питания работников городских и загородных оздоровительных лагерей, детских загородных дач, командировочных расходов.

3.13. Поддержать Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с обращением в Правительство Российской Федерации по вопросу дополнения списка должностей, время работы в которых гарантирует право выхода на досрочную трудовую пенсию по старости (тьютор, педагог-библиотекарь, инструктор физического воспитания).

3.14. Принимать участие в конкурсах, проектах Приоритетного национального проекта «Образование».

3.15. Своевременно сообщать администрации Кировского района Санкт - Петербурга обо всех случаях нарушения трудового законодательства и настоящего Соглашения, выявленных Территориальной организацией Профсоюза, для разрешения конфликтов во внесудебном порядке.

В рамках настоящего Соглашения Стороны:

3.16. Исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

3.17. При разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий, учитывают мотивированное мнение другой Стороны, для выражения которого направлять ей проекты указанных документов.

3.18. Включают, по предварительному согласованию, представителей другой Стороны в комиссии и рабочие группы, создаваемые для решения социально - трудовых вопросов работников.

3.19. Рекомендуют руководителям образовательных организаций и первичным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров предусматривать в них меры, виды и размеры социальной помощи работникам образовательных учреждений, оказываемой за счет собственных средств, в том числе получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а именно осуществлять дополнительное страхование сверх рисков, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования, в том числе на случай возникновения профессионального заболевания.

3.20. Изучают, анализируют и распространяют положительный опыт социальной защиты в районе, обсуждают его на совместных совещаниях.

3.21. Рекомендуют руководителям образовательных организаций обеспечить отчисление денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работы в размере, установленном коллективным договором в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.22. Рекомендуют учитывать профсоюзные награды при аттестации работников, наличие коллективных договоров в образовательных организациях при премировании руководителей образовательных организаций, создавать комиссии и рабочие группы по решению социально-трудовых вопросов с включением в них представителей райкомов.

3.23. Рекомендуют руководителям образовательных организаций предусматривать меры по сокращению избыточной отчетности в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации.

3.24. Рекомендуют образовательным организациям закреплять нормы профессиональной этики педагогических работников в локальных нормативных актах образовательных организаций. В целях выработки единого подхода к соблюдению работниками указанных норм разрабатывают примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Санкт-Петербурга и дополняют (совершенствуют) его.

3.25. Проводят совместные мероприятия (обучение, семинары, совещания) по организации работы комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.26. Содействуют развитию системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга в рамках совместного проведения образовательно-методических форумов, совещаний, конкурсов, в том числе конкурсов педагогических достижений в целях повышения авторитета и статуса педагогических работников, популяризации перспективного педагогического опыта, выявления и поддержки талантливых, творчески работающих педагогов Санкт-Петербурга.

3.27. Рекомендуют совместную организацию и проведение конкурсов для педагогических работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга с участием председателя Территориальной организации Профсоюза в оргкомитетах и жюри конкурсов.

4. ОХРАНА ТРУДА.

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательных учреждений (организаций) в качестве одного из приоритетных направлений в своей деятельности.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором должны соответствовать требованиям охраны труда, закрепленным в Трудовом кодексе Российской Федерации и Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы охраны труда.

Совместные обязательства Сторон:

4.1. Осуществлять учет и анализ причин производственного травматизма, несчастных случаев с работниками при проведении образовательной деятельности, обобщать отчетность о произошедших несчастных случаях с работниками.

4.2. Предоставлять, по обращению Территориальной организации Профсоюза, информацию о состоянии условий труда в образовательных учреждениях (организациях), в том числе: о несчастных случаях, микроповреждениях (микротравмах) работников; о выделении денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, о выделении средств на проведение специальной оценки условий труда, на выявление профессиональных рисков, на обучение по охране труда, на проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований, на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

4.3. Включать в состав комиссий при проведении ведомственных проверок условий и охраны труда в образовательных учреждениях (организациях), при проверке их готовности к новому учебному году главного технического инспектора труда Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза.

4.4. Обеспечивать в пределах своей компетенции контроль выполнения образовательными учреждениями (организациями) Трудового Кодекса РФ, законов Российской Федерации, законов Санкт-Петербурга, иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

4.5. Обобщать и распространять передовой опыт по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Организовывать проведение семинаров - совещаний по охране труда для различных категорий работников образования.

4.7. Оказывать помощь образовательным учреждениям (организациям) по возврату части страховых взносов (до 20%), перечисляемых в Фонд социального страхования на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и направление их на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.8. Содействовать заключению соглашений по охране труда в образовательных учреждениях (организациях).

4.9. Способствовать внедрению Системы управления охраной труда в образовательных учреждениях (организациях):

- обучать руководителей образовательных учреждений (организаций) и специалистов по охране труда;
- обеспечивать нормативной документацией.

**Администрация Кировского района Санкт – Петербурга
в целях обеспечения необходимых условий труда работников**

4.10. Осуществляет учет и анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с работниками при проведении образовательной деятельности, обобщает отчетность о происшедших несчастных случаях с работниками.

4.11. Способствует улучшению условий труда, учебы и охраны труда в образовательных организациях.

4.12. Совместно с Территориальной организацией Профсоюза оказывает содействие в разработке Положения о системе управления охраной труда в образовательных организациях с учетом требований законодательства Российской Федерации.

4.13. Предоставляет по обращению Территориальной организации Профсоюза информацию о состоянии условий и охране труда в образовательных организациях, в том числе о несчастных случаях, произошедших с работниками, причинах несчастных случаев, а также о выделении образовательным организациям денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

4.14. Совместно с Территориальной организацией Профсоюза не позднее 15 марта текущего года обсуждает и анализирует вопросы состояния условий и охраны

труда, производственного травматизма и профзаболеваний, профилактических мер, обеспечения улучшения условий труда, обучения по охране труда в образовательных организациях Санкт-Петербурга, реализации раздела «Охрана труда» настоящего Соглашения с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма.

4.15. Рекомендует руководителям образовательных организаций при расчете нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования предусматривать финансовые средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников (в том числе психиатрических освидетельствований), а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

4.16. Рекомендует руководителям образовательных организаций вводить в штат специалиста по охране труда в соответствии с требованиями статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.17. Рекомендует руководителям образовательных организаций включать главного технического инспектора труда и внештатных технических инспекторов труда Территориальной организации Профсоюза в состав комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу нового учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.

Обязательства территориальной организации Профсоюза:

4.18. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

4.19. При выявлении нарушений законодательства об охране труда предоставляет администрации образовательных учреждений (организаций) обязательные к рассмотрению предложения об их устранении.

4.20. Согласовывает нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, и участвует в их разработке.

4.21. Содействует созданию в образовательных учреждениях (организациях) комитетов (комиссий) по охране труда, выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

4.22. Организует обучение избранных уполномоченных, специалистов и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда образовательных учреждений.

4.23. Оказывает помощь уполномоченным и внештатным техническим инспекторам (старшим уполномоченным) по охране труда профсоюзных организаций в работе

по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

4.24. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным профсоюзным организациям, руководителям образовательных учреждений (организаций), органам управления образованием по совершенствованию работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса.

4.25. В целях укрепления авторитета и роли внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, обобщения практики работы по защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда, повышения уровня знаний, компетентности внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профкомов образовательных организаций организует и проводит смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

4.26. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

4.27. Принимает участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

4.28. Направляет технического инспектора труда Профсоюза для участия в комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, происшедшего с работником образовательного учреждения (организации).

4.29. Оказывает помощь органам управления образованием в обучении руководителей и специалистов по охране труда.

4.30. Осуществляет консультационно-методическую помощь руководителям образовательных учреждений (организаций) при проведении специальной оценки условий труда, при выявлении профессиональных рисков и контроль за качеством их проведения.

5. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Стороны едины во мнении, что в образовательных организациях следует соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

5.2. Стороны рекомендуют руководителям образовательных организаций: предоставлять председателям и членам выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций свободное время с сохранением среднего заработка

для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы;

предусматривать в коллективных договорах оплату труда руководителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

согласовывать проекты локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы работников с первичными профсоюзными организациями в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

создавать необходимые условия для работы первичных профсоюзных организаций, в том числе предоставлять им в пользование, на безвозмездной основе, помещения с отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи.

Обязательства Территориальной организации Профсоюза:

5.3. Бесплатно оказывать правовую помощь всем членам Территориальной организации Профсоюза.

5.4. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства о Профсоюзах руководителями образовательных организаций.

5.5. Оказывать юридическую помощь по социально-трудовым вопросам руководителям образовательных организаций членам Территориальной организации Профсоюза.

5.6. Оказывать методическую и практическую помощь по заключению соглашений и коллективных договоров.

5.7. Доводить до сведения первичных профсоюзных организаций, предоставляемую Межрегиональной организацией Профсоюза и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, содействовать их обсуждению в трудовых коллективах, обобщать мнения и позиции, доводить их до сведения Сторон.

5.8. Проводить работу по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров между членами Территориальной организации Профсоюза и образовательными организациями в досудебном порядке. Направлять в администрацию Кировского района Санкт - Петербурга информацию о возможности возникновения коллективных трудовых споров.

5.9. Воздерживаться от коллективных действий по социально трудовым конфликтам при исполнении администрацией Кировского района Санкт - Петербурга действующего законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

6. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуются не допускать действий, нарушающих права каждой Стороны.

6.2. Контроль выполнения Соглашения возлагается на главу администрации Кировского района Санкт - Петербурга и председателя Территориальной организации Профсоюза.

6.3. Стороны вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях в Соглашения, не создающих в целом препятствий для выполнения принятых обязательств. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в том же порядке, в котором оно заключается.

При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит другой стороне соответствующее письменное представление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью

6.4. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один для обязательной государственной регистрации.