



Введение

Территориальная организация Кировского района Санкт-Петербурга Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Территориальная организация Профсоюза) объединяет в своих рядах 130 первичных профсоюзных организаций.

Прошедший 2022 год стал годом многочисленных изменений для Территориальной организации Профсоюза. Продолжающаяся модернизация системы образования, существование проблем в экономике и социальной сфере Санкт-Петербурга, влекущие риски снижения трудовых и социальных гарантий, реальных доходов населения, рост уровня инфляции требуют от Профсоюза выработки новых форм и методов защиты интересов работников системы образования.

Приоритетными направлениями в работе Территориальной организации Профсоюза продолжают оставаться вопросы роста заработной платы, создания необходимых условий труда, правовой и социальной защиты членов Профсоюза, укрепления единства организации, совершенствования ее кадровой политики и корпоративной культуры.

Основные направления в работе Территориальной организации Профсоюза в 2022 году:

- заключение соглашения между Администрацией Кировского района Санкт-Петербурга и Территориальной организацией Профсоюза;
- контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в учреждениях системы образования;
- контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства;
- защита интересов членов Профсоюза при досрочном назначении пенсий (Межрегиональная организация Профсоюза);
- консультирование, оказание юридической помощи организациям и членам Профсоюза, представительство интересов членов Профсоюза в суде (Межрегиональная организация Профсоюза);
- участие в образовательных семинарах по вопросам охраны труда, трудового законодательства в сфере образования, информационной работы и правовой грамотности членов Профсоюза от Межрегиональной организацией Профсоюза;
- организация и проведение мероприятий (смотров-конкурсов, фестивалей, спартакиад) на районном уровне для позиционирования Профсоюза;
- организация санаторно-курортного лечения в санаториях и пансионатах России по льготным ценам для членов Профсоюза, а также для членов их семей;
- организация культурного отдыха и экскурсий для членов Профсоюза по памятным местам Северо-Западного федерального округа;
- предоставление билетов по льготной стоимости для членов Профсоюза и членов их семей в лучшие театры Санкт-Петербурга.



Нарастающие темпы и объемы социальных задач требуют высокой координации усилий, единых подходов и осмысленных действий, прежде всего, председателей первичных организаций Профсоюза, профсоюзного актива в целом, работающих на опережение.

Профсоюзное членство

По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Территориальной организации Профсоюза входят 130 первичных профсоюзных организаций, в них состоит 4688 членов Профсоюза.

Общий охват профсоюзным членством работающих составляет всего по организации – 60,6%.

Численный состав профсоюзного членства составляет:

- всего работающих: 4683 человека, из них молодежи до 35 лет: 666 человек;
- всего неработающих пенсионеров: 5 человек.

Принято в Профсоюз 357 человек, вышло из Профсоюза по заявлению 97 человек.

Как показывает анализ, в 2022 году было избрано 29 новых председателей первичных профсоюзных организаций, что привело к высокому уровню мотивационной работы в первичных профсоюзных организациях.

В соответствии с Уставом Профсоюза члены Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи могут быть поощрены профсоюзными органами. В 2022 году благодарностью Территориальной организации Профсоюза отмечены 80 человек, почетной грамотой Территориальной организации Профсоюза награждены 50 человек, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования» награжден 1 человек. Следует отметить, что подано 65 заявок на вручение нагрудного знака «За верность Профсоюзу», которые ожидают вручения. Квоты на награждение профсоюзного актива в 2022 году были использованы полностью.

27 сентября 2022 в День дошкольного работника в государственном академическом театре комедии им. Н.П. Акимова состоялся торжественный вечер, организованный Территориальной организацией Профсоюза. Зрителями спектакля «Бешеные деньги» стали более пятисот дошкольных работников.

5 октября 2022 года в Международный День учителя в большом зале Санкт-Петербургской государственной Академической филармонии им. Д.Д. Шостаковича состоялся торжественный вечер, организованный Межрегиональной организацией Профсоюза. Зрителями концерта «Шедевры мирового симфонизма» стали более двухсот педагогов нашего района. Также, 5 октября 2022 Территориальной организацией Кировского района было организовано посещение Санкт-Петербургского государственного Молодежного театра на Фонтанке и Санкт-Петербургского государственного театра музыкальной комедии, зрителями спектаклей стали более тысячи педагогов нашего района.

В конце учебного года для профактива Территориальной организацией Профсоюза организованы однодневные автобусные экскурсии в Тихвин, Кронштадт, Ломоносов,



Петродворец, Пушкин, Выборг, Ораниенбаум. Всего было направлено 30 автобусов, участниками экскурсий стали более 1500 членов Профсоюза нашего района.

По традиции, в преддверии Нового года, детям сотрудников членов Профсоюза вручаются новогодние сладкие подарки. Более 5000 детей получили новогодние подарки от Территориальной организации Профсоюза. Также сладкие подарки были вручены детям, оставшихся без попечения родителей, детям, которые живут и воспитываются в семье участников СВО.

Реализация проекта «Цифровой Профсоюз»

В 2022 году в нашем районе началась реализация проекта «Цифровой Профсоюз», направленного на оцифровку и упорядочивание данных первичных профсоюзных организаций. По итогам 2022 года в Автоматизированную информационную систему Профсоюза были внесены данные 4349 членов Профсоюза. Первичные профсоюзные организации нашего района проявили высокую активность в реализации проекта.

Проведение заседаний руководящих и выборных органов Профсоюза, конференций, семинаров

В 2022 году состоялась IX (внеочередная) конференция Территориальной организации Профсоюза (14 февраля 2022 года), на конференции был избран председатель Территориальной организации Профсоюза Скуратова Надежда Владимировна, внесены изменения в состав президиума и комитета.

Проведено два заседания комитета Территориальной организации Профсоюза.

07 февраля 2022 года рассматривались вопросы, связанные с финансовыми отчетами Территориальной организации Профсоюза и подготовкой к IX (внеочередной) конференции Территориальной организации Профсоюза.

26 декабря 2022 года рассматривались вопросы, связанные с корректировкой сметы доходов и расходов Территориальной организации Профсоюза за 2022 год, а также утверждением сметы доходов и расходов на 2023 год.

В 2022 году активно работал выборный исполнительный орган – президиум Территориальной организации Профсоюза. На заседаниях рассматривались и обсуждались следующие вопросы:

- о проведении «Года корпоративной культуры» в Общероссийском Профсоюзе образования;
- о состоянии информационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- о состоянии и учёте профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях;
- о работе Территориальной организации с молодыми специалистами системы образования Кировского района Санкт-Петербурга;
- о работе Территориальной организаций по охране труда;
- о реализации федерального проекта «Цифровой Профсоюз»;
- о региональных соглашениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- о документообороте первичных профсоюзных организаций;



- о практике добровольного медицинского страхования в первичных профсоюзных организациях;
- о работе по организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций;
- о ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации.

04 марта и 17 марта 2022 проведены информационные встречи с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросу реализации плана работы Территориальной организации Профсоюза на 2022 год.

20 апреля 2022 Территориальной организацией Профсоюза был организован семинар для председателей первичных профсоюзных организаций при участии главного специалиста организационного отдела Межрегиональной организации Профсоюза С.Д. Вьюнкова, по вопросу оформления электронного профсоюзного билета; руководителя социальной программы лояльности «Профплюс» Н.В. Петрова; главного специалиста по вопросам оплаты труда Межрегиональной организации Профсоюза Л.А. Осиповой.

Обучение профсоюзных кадров и актива

Повышение качества работы профсоюзных организаций, в том числе и по мотивации профсоюзного членства, возможно лишь через повышение качества подготовки избранных в профсоюзные органы профсоюзных активистов, председателей профсоюзных организаций всех уровней.

За 2022 год наметилась положительная тенденция участия актива и членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций Кировского района Санкт-Петербурга в образовательных семинарах от Межрегиональной организации Профсоюза.

29-30 марта и 01-02 ноября 2022 года более двадцати членов Профсоюза приняли участие в обучающем семинаре для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

15 сентября 2022 состоялся семинар с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам организационной структуры первичной профсоюзной организации: разработка номенклатуры дел первичной профсоюзной организации, отчетность.

В ноябре-декабре 2022 Территориальной организацией Профсоюза при участии специалистов ИМЦ Кировского района Санкт – Петербурга организованы курсы повышения квалификации для 14 председателей первичных профсоюзных организаций по теме: «Цифровые платформы и информационные ресурсы» в объеме 36 часов.

Большой популярностью пользуются правозащитные пособия «Правовой статус педагога Санкт-Петербурга», размещённые в открытом доступе на сайте Межрегиональной организации Профсоюза: https://spbprof.ru/?page_id=4693. Уникальность пособия «Правовой статус педагога» заключается в подробном разборе, в том числе, прав, обязанностей и ответственности иных участников образовательных отношений по отношению



к педагогическим работникам. Пособиями обеспечены более 1000 педагогических работников нашего района.

На фоне многочисленных случаев незаконной фото, видео и аудиофиксации педагогов представители Кировского района Санкт-Петербурга посетили выступление от Межрегиональной организации Профсоюза на тему «Безопасность информационной среды».

Охрана труда

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом сохраняющейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2022 году вступили в силу ряд документов, непосредственно касающихся охраны труда, в том числе - новая редакция Раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 223н, утвердивший «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», и ряд других.

Особое внимание в работе по охране труда в 2022 году обращалось на защиту прав работников системы образования на здоровые и безопасные условия труда, контроль за выполнением работодателями законодательства об охране труда и создание безопасных условий труда в образовательных организациях Кировского района Санкт-Петербурга, а также обучению профактива, уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций, специалистов и руководителей образовательных учреждений.

Внештатным техническим инспектором труда было проведено более 30 обследований условий труда и охраны труда, выявлено более 15 нарушений нормативных требований охраны труда. Основные недостатки заключались в несоответствии положений локальных нормативных актов государственным нормативным правовым требованиям охраны труда принятым в 2022 году.

Территориальной организацией Профсоюза приобретена база данных «Система. Охрана труда», с помощью которой оказывалась методическая и практическая помощь по актуализации локальных нормативных актов образовательных организаций по охране труда в соответствии с вступившими в силу в 2022 году государственными нормативными правовыми актами по охране труда, новой редакцией десятого раздела Трудового кодекса.



Большое внимание уделялось обучению по охране труда. Прошли обучение и получили протоколы о проверке знания требований охраны труда более 200 человек, среди них члены комиссий по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций.

Всего за 2022 год в образовательных организациях Кировского района Санкт-Петербурга произошел 1 (лёгкий) несчастный случай.

Образовательные организации уделяют недостаточное внимание такому источнику финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, как возврат 20% средств, перечисляемых в Фонд социального страхования в соответствии с Федеральным законом РФ от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Социальное партнёрство

Социальное партнерство как одно из приоритетных направлений деятельности Территориальной организации Профсоюза реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, через заключение коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

В 2022 году были подписано Соглашение между Администрацией Кировского района Санкт-Петербурга и Территориальной организацией Санкт-Петербурга. Данное соглашение касается вопросов регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения социальных и правовых гарантий работников образования.

Анализ коллективно-договорной кампании позволяет сделать вывод о положительной тенденции заключения коллективных договоров. По сравнению с 2021 годом почти по всем образовательным учреждениям наблюдается положительная динамика заключения коллективных договоров.

Удельный вес заключенных коллективных договоров в 2022 году в Кировском районе Санкт-Петербурге составил 76,7%, что свидетельствует о значительном увеличении удельного веса по сравнению с 2021 годом, когда он составлял 52%.

Анализ статистических данных свидетельствует о том, что в 2022 году фактически не охвачено коллективно-договорным регулированием 23,3% всех образовательных организаций. При этом в 2021 году было не охвачено коллективно-договорным регулированием 48% организаций. Следует отметить стойкую и положительную динамику роста в области коллективно-договорного регулирования во всех образовательных организациях по сравнению с 2021 годом.

Удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию составил: 100%.



Инновационная деятельность

Учитывая тенденции эпидемиологических рисков последних лет, надо отметить, что состояние здоровья как профсоюзного актива, так и членов Профсоюза стало для Территориальной организации Профсоюза главной корпоративной ценностью. Поэтому, в Год корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования Межрегиональная организация Профсоюза оказывала содействие и поддержку по вопросам охраны здоровья членов Профсоюза, пропаганде здорового образа жизни, укрепления организационно-правовой культуры профсоюзных организаций, а также единого корпоративного стиля и имиджа Профсоюза.

Большая информационная работа, проводимая Межрегиональной организацией Профсоюза, о форматах, местах и условиях организации отдыха и лечения в санаториях и здравницах Российской Федерации, республики Абхазия и республики Беларусь дает свои положительные результаты, их оздоровительные маршруты набирают актуальность в профессиональном сообществе нашего района. Востребованными остаются оздоровительные программы пансионата ЛФП «Восток – 6» с которым Межрегиональной организацией Профсоюза заключен договор о предоставлении 20-30% скидки при приобретении путевок членами Профсоюза.

Продолжается сотрудничество с Домом творчества актеров в п. Комарово.

В 2022 году отдохнули по оздоровительным путевкам в санаториях, домах отдыха более 400 членов Профсоюза, что составляет 19% от общего числа членов Профсоюза.

На оказание материальной помощи для организации лечения и отдыха из профбюджета всех уровней было израсходовано 9.890.000 рублей.

Одним из важных направлений в деятельности Профсоюза по вопросам охраны здоровья является дополнительное медицинское страхование (ДМС). 174 члена Профсоюза (в 2021 году - 150) имеют договоры ДМС, сумма средств, выделенных Профсоюзом 200.000 рублей.

С 2022 года Территориальная организация Профсоюза принимает участие в проекте «ПрофПлюс». Данный проект предусматривает использование членами Профсоюза преимуществ у компаний-партнеров. Партнеры программы предоставляют продовольственные, развлекательные, медицинские и другие востребованные услуги. Удобное мобильное приложение позволяет выбрать лучшие предложения, объясняет условия участия, формирует культуру использования цифровых технологий в обычной жизни. Срок действия карты не ограничен. В 2022 году более 1000 членов Профсоюза стали участниками федеральной программы «ПрофПлюс».

Правозащитная деятельность

В 2022 году правозащитная деятельность Межрегиональной организации Профсоюза проводилась правовой инспекцией труда совместно с Территориальной организацией Профсоюза. Указанная деятельность содержала правовое обеспечение реализации трудовых



и иных непосредственно связанных прав и законных интересов членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза.

За 2022 год зарегистрировано 15 обращений для получения консультаций от Межрегиональной организации Профсоюза. Наиболее часто задавались вопросы относительно:

- оформления работы по совмещению и (или) совместительству должностей;
- проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
- порядке и условиях назначения пенсий.

В результате проведенных консультаций были разрешены все возникающие вопросы.

В 2022 году Территориальной организацией Профсоюза проведена экспертиза коллективных договоров образовательных учреждений, на постоянной основе осуществлялась подготовка макетов локальных документов. В этих целях были подготовлены:

- макет коллективного договора
- макет положения об оплате труда.

Информационная работа

Учитывая, что 2022 год был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом информационной деятельности профсоюзов, особое внимание уделялось применению цифровых методов учета и информации.

Большая работа проведена по компоновке разделов официального сайта Территориальной организации Профсоюза. Официальный сайт обновлен полностью.

Действует сообщество для членов профсоюза в социальных сетях: официальная группа в «ВКонтакте» - 259 подписчиков. Наша задача заинтересовать членов Профсоюза и увеличить число подписчиков.

Также активно задействован мессенджер «Telegram» в качестве каналов оперативной связи с председателями первичных профсоюзных организаций.

Взаимодействие со СМИ: один раз в два месяца выпускается районная газета Профсоюзный вестник.

Территориальной организацией Профсоюза приобретено 130 профсоюзных стендов для каждой первичной профсоюзной организации. В 2023 году планируется организовать районный смотр-конкурс на лучшее представление профсоюзного стенда.

Мероприятия, посвященные Году корпоративной культуры в Профсоюзе

Принимая во внимание особую роль профессиональных конкурсов как инструментов повышения профессионального мастерства и социального статуса педагогических работников (в том числе учёт высоких результатов конкурса при прохождении аттестации), Территориальная организация Профсоюза содействует развитию и поддерживает конкурсы профессионального педагогического мастерства, принимая участие в различных статусах как организатора, соучредителя конкурсов.



№ п/п	Наименование конкурса	Статус участия Территориальной организации Профсоюза
1.	Лучший классный руководитель Кировского района Санкт-Петербурга	Соорганизатор
2.	Конкурс молодых специалистов образовательных организаций Санкт-Петербурга «Педагогические надежды»	Член жюри
3.	Межрегиональный Форум молодых педагогов Ленинградской области и Санкт-Петербурга "Код педагога будущего"	Соорганизатор
4.	II Всероссийский творческий конкурс-фестиваль педагогических работников «Виват, таланты», номинация «С чего начинается Родина»	Участник
5.	VIII Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза Образования	Участник

Исполнение сметы доходов и расходов организации Профсоюза за 2022 год

№ п/п	Наименование статей	Код строки	2022 год	
			план %	факт %
	Остаток средств на начало отчетного года	10	х	х
	Доходы	х	х	х
1.	Членские профсоюзные взносы всего	20	100	100
1.1.	Членские профсоюзные взносы 1%	21	100	100
1.2.	Членские профсоюзные взносы свыше 1%	22	0	0
2.	Иные поступления на уставную деятельность	30	0	0
3.	Прибыль от приносящей доход деятельности	40	0	0
	Всего доходов	50		
	Расходы	х		
1.	Целевые мероприятия	60	37,29	30,05
1.1.	Информационно-пропагандистская работа	61	0,99	4,43
1.2.	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	62	3,08	2,65
1.3.	Работа с молодежью	63	3,56	1,41
1.4.	Проведение конференций, комитетов, президиумов, совещаний	64	2,03	1,09
1.5.	Культурно-массовые мероприятия	65	16,10	17,74
1.6.	Спортивные мероприятия	66	2,83	0,57
1.7.	Проведение внутрисююзных, территориальных и профессиональных конкурсов	67	2,12	0,28



1.8.	Инновационная деятельность Профсоюза	68	6,58	1,88
1.8.1.	Пенсионное обеспечение членов Профсоюза (НПФ)	68.1	0	0
1.8.2.	Кредитно-потребительские кооперативы	68.2	0	0
1.8.3.	Оздоровление и отдых	68.3	2,37	1,37
1.8.4.	Добровольное медицинское страхование	68.4	4,21	0,51
2.	Социальная и благотворительная помощь	70	0	0
3.	Материальная помощь членам Профсоюза	80	28,44	29,25
4.	Премирование профактива	90	0,20	0,27
5.	Международная работа	100	0	0
6.	Расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза	110	20,57	26,33
6.1.	Оплата труда с начислениями	111	19,08	24,03
6.2.	Выплаты, не связанные с оплатой труда	112	0,70	1,01
6.3.	Командировки и деловые поездки	113	0	0,08
6.4.	Содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	114	0	0
6.5.	Ремонт основных средств	115	0	0
6.6.	Приобретение основных средств	116	0	0
6.7.	Хозяйственные расходы	117	0,10	0,64
6.8.	Услуги банка	118	0,69	0,57
6.9.	Прочие	119	0	0
7.	Отчисления членских профсоюзных взносов	120	13,50	13,50
7.1.	Территориальный Комитет (начислено)	121	13,50	13,50
7.2.	Иные организации	122	0	0
8.	Прочие расходы	130	0	0
Всего расходов		140		
Остаток средств на конец отчетного года		150	x	x