



Разработано Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования

	Совместительство	Совмещение
Ограничения	Не допускается работа лиц в возрасте до 18 лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями	Не установлены
Оформление	Отдельный трудовой договор, приказ о приеме на работу	Дополнительное соглашение к трудовому договору о совмещении, приказ о совмещении
Занятость рабочего времени	За пределами основного рабочего времени, рабочее время увеличивается	В рамках установленного рабочего времени, рабочее время не увеличивается
Продолжительность рабочего времени	Не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (0.5 ставки)	Ограничения не установлены
Инициатива стороны трудовых отношений	Инициатива работника, как при приеме на работу	Инициатива работодателя с письменного согласия работника
Оплата труда	Заработная плата в соответствии с условиями заключенного трудового договора по совместительству, локальными актами и коллективным договором	Доплата, размер которой определяется сторонами
Ежегодный отпуск	Предоставляется отдельный отпуск	Отпуск не предоставляется
Прекращение трудового договора	Приказ о расторжении/прекращении трудового договора	Приказ о прекращении выполнения дополнительных обязанностей и о снятии доплаты за совмещение
Трудовая книжка	По желанию работника запись о работе по совместительству может быть внесена	Сведения о совмещении не вносятся
МРОТ	Доведение до установленного размера МРОТ	Не доводится до МРОТ, но доплата за совмещение начисляется свыше МРОТ