

**Профессиональный союз работников народного образования и науки
Российской Федерации**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**Сборник нормативных документов
по Санкт-Петербургу**

**Санкт-Петербург
2021**

Содержание

Наименование документа	Стр.
Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы.....	3
Обязательства сторон на 2020 год (приложения к рамочному Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2020-2021 годы).....	8
Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2021 год	36
Соглашение между Комитетом по образованию и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников образования и развития социального партнерства на 2018-2020 годы.....	46
Дополнительное соглашение к Соглашению между Комитетом по образованию и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников образования и развития социального партнерства на 2018-2020 годы от 25.12.2020 г.....	57
Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге с Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций и иных организаций системы образования города Санкт-Петербурга.....	58

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2020–2022 ГОДЫ

рег. № 345/19-с

Подпись  Организация

Правительство Санкт-Петербурга, Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, руководствуясь интересами жителей Санкт-Петербурга, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения параметров Достойного труда, гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы заключили настоящее Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2020–2022 годы (далее – Соглашение).

Участниками Соглашения (далее – Стороны) являются:

Правительство Санкт-Петербурга – высший исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга;

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) (далее – Профсоюзы) – от имени представляемых им работников;

Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели) – от имени объединяемых им работодателей.

Настоящее Соглашение состоит из:

- рамочного Соглашения;
- ежегодно разрабатываемых обязательств Сторон, которые включаются в качестве приложений к Соглашению, являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается предусмотренными в бюджете Санкт-Петербурга, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций необходимыми средствами и статьями расходов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Правительство Санкт-Петербурга и Профсоюзы принимают на себя обязательства Работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Главные цели и показатели(индикаторы) Социально-экономического развития Санкт-Петербурга

Статья 1

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью настоящего Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения, основанное на эффективной экономике, способной привлекать инвестиции, создавать высокопроизводительные рабочие места и условия для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда. Стороны признают необходимость существенного повышения доходов населения, снижения уровня социального неравенства, обеспечения равного доступа граждан к системе социальных базовых услуг, улучшения качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодоления негативных последствий демографических процессов.

Статья 2

Стороны договорились о системе показателей (региональные стандарты достойного труда), отражающих уровень жизни трудоспособного населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

№ п/п	Единица измерения	В том числе по годам			
		2020	2021	2022	
1	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)	% к предыдущему году	103,2	103,4	103,4
2	Валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике	тыс. руб.	1603,2	1745,3	1905,3
3	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году	103,1	103,3	103,6
4	Рост объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг в промышленности Санкт-Петербурга (без учета данных по производству кокса, нефтепродуктов)	% к предыдущему году	106,6	106,9	107,3
5	Удельный вес инновационной продукции в общем объеме продукции в обрабатывающих производствах (без учета данных по производству кокса, нефтепродуктов)	%	16,5	17,4	18,0
6	Инвестиции в основной капитал, в расчете на одного жителя в год	тыс. руб.	162,8	175,1	188,5
7	Доходы консолидированного бюджета Санкт-Петербурга в расчете на одного жителя	тыс. руб.	119,6	130,0	137,1
8	Индекс потребительских цен	% к предыдущему году	104,0	104,0	104,0
9	Темп роста реальной заработной платы	% к предыдущему	105,7	105,8	105,9

		году			
10	Реальные денежные доходы	% к предыдущему году	103,5	103,6	103,7
11	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума	%	6,7	6,3	6,0
12	Соотношение между средней начисленной заработной платой и средней стоимостью 1 кв. м. общей площади жилья	%	70	76	80
13	Соотношение между размером региональной минимальной заработной платы в организациях и величиной средней начисленной заработной платы	%	30	30,5	31,5
14	Уровень социально-экономической дифференциации (соотношение доходов 10% наиболее обеспеченного населения к 10% наименее обеспеченного населения)	%	14	14	14
15	Индекс Джини (коэффициент концентрации доходов)	–	0,404	0,403	0,400
16	Индекс развития человеческого потенциала	–	0,974	0,976	0,981
17	Уровень безработицы (по МОТ)	%	1,2	1,2	1,2
18	Средняя продолжительность безработицы	месяцы	3	3	3
19	Средняя плотность рабочих мест по районам Санкт-Петербурга	тыс. мест на 1 кв. км	2,6	2,6	2,6
20	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	37,0	38,3	39,5
21	Обеспеченность врачами на 10 тыс. человек населения	чел.	40	42	45
22	Максимальная доля иностранных работников в численности занятого населения города	%	6,0	5,8	5,5
23	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения	%	64	64	65
24	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве	% к предыдущему году	4	4	4
25	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	руб.	13702	14237	14820
26	Доля расходов на покупку продуктов питания в потребительских расходах населения	%	26	25,5	25
27	Максимальная доля расходов в совокупном доходе семьи на оплату жилищно-коммунальных услуг	%	14	14	14
28	Ввод в эксплуатацию жилых домов за счет средств бюджета Санкт-Петербурга	тыс. кв. м.	720	740	760
29	Количество семей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях	тыс. семей	141	138	135
30	Количество коммунальных квартир	тыс.	68	65	62
31	Число мест в коллективных средствах размещения на конец года	тыс.	85	90	95

32	Количество детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях	% к предыдущему году	100	100	100
33	Доля оплаты родителями или законными представителями ребенка стоимости путевки в загородные оздоровительные учреждения	% от фактической стоимости	8	8	8
34	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1000 детей	шт.	850	850	850
35	Максимальная удаленность школ, детских садов от места проживания	м.	500	500	500
36	Максимальное расстояние от места проживания/места работы до остановки общественного транспорта	м.	300	300	300
37	Доля населения Санкт-Петербурга, проживающего в зоне пешеходной доступности станций метрополитена	%	38	38	38
38	Уровень посещаемости учреждений культуры всех типов, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти	раз на 1 чел.	5	5,5	6
39	Доля не подвергающихся очистке хозяйственно-бытовых сточных вод в общем объеме хозяйственно-бытовых сточных вод, поступивших в общесплавную и раздельную хозяйственно-бытовую систему водоотведения	%	0	0	0
40	Максимальные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от стационарных источников	тыс. т.	70	70	70
41	Максимальные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от передвижных источников	тыс. т.	258,7	258,5	258,3
42	Уровень загрязнения воздушного бассейна Санкт-Петербурга	степень	2	2	2
43	Максимальный сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты	млн. м ³	900	900	900
44	Уровень загрязнения водного бассейна Санкт-Петербурга	класс качества	3	3	3

Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, и других показателях, характеризующих уровень и качество жизни населения Санкт-Петербурга, проводить соответствующий мониторинг, рассматривать динамику показателей уровня и качества жизни населения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодное изменение данных показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению своих обязательств.

Статья 4

Стороны договорились участвовать в разработке и реализации нормативных правовых актов, ориентированных на достижение главной цели, предусмотренной

статьей 1 Соглашения, и направить свои скоординированные усилия на их реализацию.

Статья 5

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в Санкт-Петербурге, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды.

Основные задачи и приоритетные направления экономической и промышленной политики Санкт-Петербурга

Статья 6

Стороны договорились о координации совместных действий в области проведения экономической политики Санкт-Петербурга в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для устойчивого экономического роста и социально-культурного развития Санкт-Петербурга, роста конкурентоспособности экономики Санкт-Петербурга на основе инноваций и инвестиций;

- повышение эффективности деятельности в сфере промышленности, в том числе путем снижения энергоемкости валового регионального продукта;

- повышение эффективности экономики, в том числе путем снижения энергоемкости валового регионального продукта.

- увеличение производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции;

В целях обеспечения динамичного развития экономики Санкт-Петербурга Стороны обязуются реализовать следующие меры:

- содействовать росту инвестиций в развитие человеческого потенциала, включая инвестиции в системы образования, здравоохранения и культуры.

- осуществлять государственную поддержку организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах;

- улучшать инвестиционный климат, в том числе за счет повышения стабильности банковской системы, расширения возможностей использования сбережений граждан для инвестиций, увеличения платежеспособного спроса населения;

- защищать внутренний рынок от недобросовестной конкуренции, в том числе за счет введения для всех участников внутреннего рынка единых правил поведения;

- обеспечивать повышение защищенности собственности, включая интеллектуальную;

- осуществлять поддержку малого предпринимательства в Санкт-Петербурге;

– поэтапно снижать темпы роста потребительских цен, содействовать, оптимизации процентных ставок на заемные ресурсы.

Статья 7

Стороны считают приоритетными следующие направления экономической политики Санкт-Петербурга:

- повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга;
- продвижение инновационных продуктов;
- оказание государственной поддержки конкретным организациям на внутреннем и внешнем рынке, зарегистрированным на территории Санкт-Петербурга;
- поддержка малого и среднего предпринимательства;
- формирование рынка интеллектуальной собственности;
- оптимизация налоговой системы Санкт-Петербурга;
- совершенствование системы управления собственностью Санкт-Петербурга;
- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами, субъектами Российской Федерации, в первую очередь с Ленинградской областью и другими регионами Северо-Западного федерального округа;
- комплексное развитие городского транспортно-логистического комплекса;
- содействие организациям и общественным объединениям, зарегистрированным на территории Санкт-Петербурга, в их деятельности, связанной с вопросами охраны труда, защиты окружающей среды и формирования экологической культуры населения;
- повышение экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала.

Статья 8

Стороны договорились принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций.

Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам.

Основные задачи и приоритетные направления социальной политики Санкт-Петербурга

Статья 9

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики Санкт-Петербурга в целях решения основной задачи по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение и участие в культурной жизни.

Статья 10

Стороны, руководствуясь принципом равной оплаты за труд равной ценности, ставят основными задачами в области социальной политики рост реальных доходов населения, уменьшение их дифференциации, систематическое увеличение реальной заработной платы.

Статья 11

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, сокращения безработицы считают необходимым реализовать следующие меры:

- ежегодно осуществлять корректировку программы содействия занятости населения Санкт-Петербурга;

- ежегодно рассматривать на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, предложения по корректировке данных направлений деятельности, а также проекты финансирования соответствующих мероприятий за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и средств работодателей;

- обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест, разработку и реализацию социальных планов в организациях проблемных отраслей экономики;

- проводить ежегодное статистическое обследование и мониторинг движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики с последующим представлением информации Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга.

Статья 12

Стороны в предстоящий период намерены:

- проводить политику создания экономических условий, позволяющих трудоспособному населению за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте;

- информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о поступлении и расходовании средств территориальными фондами обязательного социального и обязательного медицинского страхования, ежегодно предварительно рассматривать проекты бюджетов указанных фондов и проводить коллективные переговоры по выработке согласованных предложений о размерах страховых взносов;

- регулярно информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о пенсионном обеспечении граждан.

Статья 13

Стороны считают приоритетными следующие направления социально-экономической политики Санкт-Петербурга:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, сокращение безработицы, в том числе структурной, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие программ содействия занятости населения;

- повышение реальных доходов населения;

- предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;

- устойчивый рост реальной заработной платы во всех сферах и отраслях экономики, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье;

- поэтапное достижение социально обоснованного уровня оплаты труда в бюджетной сфере, реализация принципа зависимости оплаты труда в бюджетной сфере от уровня заработной платы во внебюджетном секторе экономики;

- повышение квалификации рабочих кадров путем создания системы переподготовки и повышения квалификации персонала;

- совершенствование системы государственного управления и государственной политики в области охраны труда;

- укрепление правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления и социальной самореализации молодежи как основного потенциала развития общества;

- проведение единой тарифной политики;

- обеспечение действенной социальной защиты малообеспеченных граждан;

- пропорциональное увеличение размера адресных компенсаций ветеранам труда, труженикам тыла, пенсионерам, получающим государственные и трудовые пенсии, при увеличении цен и тарифов на жилищно-коммунальные, транспортные и другие услуги;

- расширение источников и обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, оказание государственной поддержки населению в виде безвозмездных субсидий, кредитов, льгот по налогообложению, накопительных жилищных счетов, сохранение бесплатного предоставления жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;

- направление средств на сохранение имеющегося и закупку нового подвижного состава для государственных унитарных предприятий городского пассажирского транспорта;

- обеспечение контроля за деятельностью негосударственных пенсионных фондов через попечительские советы, создаваемые на принципах социального партнерства;

- совершенствование форм социальной защиты населения.

Статья 14

Стороны, признавая важность для населения проводимых в соответствии с действующим законодательством преобразований в жилищно-коммунальной

сфере, образовании, здравоохранении, культуре, сфере физической культуры и спорта, отдыха и туризма, согласились, что настоящие процессы должны проходить с учетом условий Соглашения, а также условий отраслевых соглашений.

Статья 15

Стороны, признавая важность социальной защиты ветеранов труда и пенсионеров, считают необходимым сохранить ветеранам труда, при выходе на пенсию, права членов трудовых коллективов организаций, в которых они работали до выхода на пенсию, предоставлять ветеранам труда, продолжающим свою трудовую деятельность, право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 30 дней в году.

Статья 16

Стороны, признавая важность сохранения здоровья подрастающего поколения, считают необходимым ежегодное увеличение количества детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях с поэтапным снижением доли оплаты стоимости путевки родителями или законными представителями ребенка.

Статья 17

Стороны обязуются рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга предложения организаций-монополистов об изменении тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения.

При этом стороны исходят из того, что повышение тарифов может осуществляться не чаще одного раза в год и лишь при условии опережения темпов роста номинальной начисленной заработной платы по отношению к темпам роста тарифов.

Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга

Статья 18

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга и выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

Статья 19

Стратегические планы, средне- и долгосрочные программы социально-экономического развития Санкт-Петербурга разрабатываются в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга, с учетом положений Соглашения и других правовых актов в системе социального партнерства, действующих на территории Санкт-Петербурга.

Статья 20

Стороны поддерживают социальную направленность программ, принимаемых в Санкт-Петербурге.

Рабочие органы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга анализируют и дают оценку социальной эффективности представленных проектов целевых программ Санкт-Петербурга, предполагающих улучшение состояния рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения и т.д.

Статья 21

Стороны обязуются оперативно представлять друг другу информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, включенным в Соглашение.

Статья 22

Стороны договорились о совместной поддержке организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга выпускающих жизненно важную для Санкт-Петербурга продукцию, а также обеспечивающих реализацию культурно- туристического потенциала, науки, образования и инновационной деятельности.

Статья 23

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в федеральные программы мероприятий, объектов и программ Санкт-Петербурга активно защищать интересы населения Санкт-Петербурга через уполномоченные органы, средства массовой информации, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

Социальное партнерство**Статья 24**

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие системы социального партнерства в сфере труда на территории Санкт-Петербурга, а также развивать взаимодействие Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга с:

- Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Ленинградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации.

Статья 25

Стороны обязуются проводить взаимные консультации при подготовке проектов нормативных правовых актов, касающихся регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Статья 26

Стороны обязуются способствовать заключению в Санкт-Петербурге отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, расширять практику заключения новых видов соглашений со следующими органами и организациями:

- торгово-промышленными палатами;
- финансово-промышленными группами и транснациональными компаниями;
- внебюджетными фондами;
- банковскими учреждениями и налоговыми службами;
- территориальными органами федеральными органами исполнительной власти;
- органами надзора и контроля.

Стороны содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях всех форм собственности.

Статья 27

Стороны считают необходимым:

- обеспечить развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;
- содействовать вовлечению максимально широкого круга работодателей, в том числе представляющих организации с иностранным капиталом, в систему социального партнерства;
- способствовать созданию объединений работодателей на отраслевом уровне;
- проводить совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;
- обеспечить уведомительную регистрацию соглашений на всех уровнях социального партнерства;
- не препятствовать объединению работников в профсоюз.

Статья 28

Стороны обязуются обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп.

Статья 29

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Заключительные положения

Статья 30

Стороны ежегодно принимают на себя обязательства по достижению определенных Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению.

Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Сроки разработки приложений должны обеспечивать возможность учета средств, необходимых для реализации содержащихся в приложениях обязательств.

Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного в них срока.

Статья 31

Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.

В случае истечения срока действия Соглашения, достигнутые сторонами договоренности, сохраняют силу до заключения нового Соглашения, но не более трех лет. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

Статья 32

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения.

Статья 33

Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, а также работодателей, не отказавшихся от присоединения к Соглашению.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и объединений профсоюзов, действующих на территории Санкт-Петербурга.

Статья 34

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

Статья 35

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 36

Стороны договорились о регулярном рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

Статья 37

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от необоснованных массовых увольнений работников.

Статья 38

Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств настоящего Соглашения, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

Статья 39

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Статья 40

Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового Трехстороннего соглашения в I квартале 2022 года.

Председатель общественной
организации
Межрегиональное
Санкт-Петербурга
и Ленинградской области
объединение организаций
профсоюзов «Ленинградская
Федерация Профсоюзов»

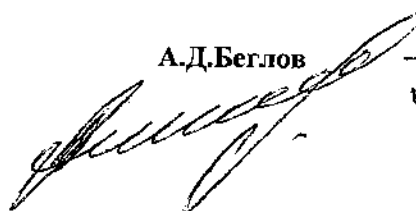
Губернатор
Санкт-Петербурга

Президент Регионального
объединения работодателей
«Союз промышленников
и предпринимателей Санкт-
Петербурга»



В.Г.Дербин

Санкт-Петербург



А.Д.Беглов



А.А.Турчак

27 декабря 2019 года

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

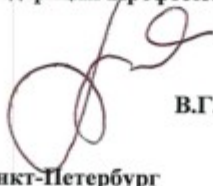
" 27 " декабря 2019 г.

Правительства Санкт-Петербурга, общественной организации Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» и регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» на 2020 год
(приложения к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2020–2022 годы)

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2020–2022 годы, Правительство Санкт-Петербурга, общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» и региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» принимают на 2020 год обязательства в области:

- | | |
|---|------------------------|
| социальной политики в сфере экономической политики на 2020 год | – приложение № 1/2020; |
| социальной политики в сфере трудовых отношений на 2020 год | – приложение № 2/2020; |
| социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2020 год | – приложение № 3/2020; |
| социальной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2020 год | – приложение № 4/2020; |
| социальной политики в сфере транспортного обслуживания населения на 2020 год | – приложение № 5/2020; |
| социальной политики в сфере социальной защиты населения на 2020 год | – приложение № 6/2020; |
| социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2020 год | – приложение № 7/2020; |
| социальной политики в сфере экологической безопасности населения и территории на 2020 год | – приложение № 8/2020; |
| социальной политики в сфере социального партнерства на 2020 год | – приложение № 9/2020; |

Председатель общественной организации Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»



В.Г.Дербин

Санкт-Петербург

Губернатор Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов

А.А.Турчак

27 декабря 2019 г.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере экономической политики на 2020 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечить реализацию программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного, развития Санкт-Петербурга, утвержденных законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КЗ, КК, КИО, КО, КМПВОО, КНВШ, КРППР, КСП, КТЗН, КФКС, КТ, КППИ, КЭПСП, КЭИО, КПВСМИ, ЖК, КПООСЭБ, КФ, Работодатели, Профсоюзы
2	Рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход реализации программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного, развития Санкт-Петербурга, утвержденных законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КЭПСП, КППИ, КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
3	Информировать Стороны о возникновении критических ситуаций и возможном возбуждении процедуры банкротства в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
4	Не допускать перебазирования экономически значимых организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, без соответствующей подготовки инфраструктуры	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КЭПСП, КППИ, КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
5	Проводить мониторинг социально-экономического развития Санкт-Петербурга. Результаты мониторинга по итогам 2019 года рассмотреть на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КЭПСП, КТЗН, КППИ, Работодатели, Профсоюзы

6	Содействовать развитию конкуренции на рынках товаров и услуг Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2020г.	-	КРППР
7	Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	КРППР

Приложение №2/2020
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере трудовых отношений и охраны труда на 2020 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Порядком индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен, который определяется Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
2	Индексировать денежные выплаты к должностным окладам молодым специалистам государственных учреждений Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КТЗН
3	Рекомендовать устанавливать системы нормирования труда в организациях коллективными договорами и осуществлять совершенствование данной системы по мере внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах доведение доли тарифной части с выплатами, доплатами и надбавками, носящими обязательный характер, в составе заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики до уровня не менее 70-75%	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
5	При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты за работу в ночное время не ниже 40 % часовой тарифной ставки (оклада), доплаты за работу в особых условиях (на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) не ниже 12 % тарифной ставки (оклада)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

6	При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты за работу в вечернее время не ниже 20% часовой тарифной ставки (оклада), определив интервал вечернего времени с 18 до 22 часов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
7	При установлении систем оплаты труда в организациях с многосменным режимом работы предусматривать доплаты за работу в вечернюю и ночную смены не ниже 20 % и 40 % тарифной ставки (оклада) соответственно. Ночной сменой считается смена, на которую приходится более 50 % ночного времени. Вечерняя смена – смена, на которую приходится более 50 % вечернего времени	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры по доведению средней заработной платы в организациях не ниже средней заработной платы по основному виду экономической деятельности, рассчитываемой Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оплату времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний, из расчета тарифной ставки (оклада)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
10	Осуществлять государственный контроль (надзор) и профсоюзный (общественный) контроль за своевременной выплатой заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
11	В соответствии с заключенными коллективными договорами: оплачивать работникам из расчета средней заработной платы время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы; оплачивать из расчета не менее двух третей средней заработной платы время простоя не по вине работника, в том числе время, когда работник не работал в связи с переводом на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, направлялся в вынужденный отпуск (за исключением обстоятельств непреодолимой силы – чрезвычайных и непредотвратимых явлений стихийного характера (пожаров, наводнений), военных действий и т.д.)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
12	Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда**

13	Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой по организации не более 8:1	Работодатели Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
14	Рекомендовать возмещать работникам организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, расходы, связанные со служебными командировками, исходя из минимального размера суточных в сумме 700 руб.	Работодатели	2020г.	-	Работодатели
15	Не допускать снижения заработной платы для работников вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга Рекомендовать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предусматривать План улучшений условий труда	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
16	Провести консультации Сторон и подготовить предложения по составу потребительской корзины.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КСП
17	Создать рабочую группу по внесению изменений в Закон Санкт-Петербурга от 12.10.2005 №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в соответствии со статьями 147 и 145 ТК РФ.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.		КСП, КТЗН

Охрана труда

18	Обеспечить проведение медосмотров, осмотров у нарколога и психиатра с получением официальных заключений о состоянии здоровья (с оформлением паспорта здоровья работника, санитарной книжки или иной справки) вновь принятых работников в случае необходимости таких справок для выполнения трудовых обязанностей. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за проведением всех видов медицинских осмотров, освидетельствований при осуществлении трудовой деятельности и представлением отчетности, итогов обследования работников в установленном законодательством порядке	Работодатели Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
19	Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах не менее 0,25% суммы затрат на производство продукции (работ и услуг)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

20	Создавать условия для санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации. Осуществлять соответствующий государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль	Работодатели Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
21	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации в соответствии с Перечнем, утвержденным в установленном порядке Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н (ред. от 20.02.2014), а также . лечебно-профилактическое питание работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за бесплатным обеспечением работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, осуществлением компенсационных выплат	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда**
22	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах обеспечение реабилитационной и восстановительной помощи работникам, получившим травмы на производстве, а работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинские обследования, в целях выявления ранних форм заболеваний и своевременного лечения и восстановления трудоспособности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
23	Рекомендовать при разработке коллективных договоров организаций включать следующие обязательства: - по обучению уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, представителей уполномоченных профкомов, членов комиссий по охране труда; - по реализации программы лечебно-восстановительных мероприятий работников и программ реабилитации пострадавших на производстве; - по проведению специальной оценки условий труда и применению системы гарантий и компенсаций, связанных с результатами специальной оценки; - по разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по результатам проведения специальной оценки условий труда; - по проведению государственной экспертизы условий труда, государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

24	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением графика и качества проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
25	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах для работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, гарантии и компенсации, предусмотренные соответствующими отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КЗ, КСП, Работодатели, Профсоюзы
26	Установить, что профессиональная деятельность социальных работников учреждений здравоохранения, работников государственных учреждений социального обслуживания Санкт-Петербурга по предоставлению социальных услуг (в соответствии со ст. 5 Закона Санкт-Петербурга от 24.12.2014 № 717-135 «О социальном обслуживании населения в Санкт-Петербурге») лицам, больным туберкулезом, имеющим заболевания вирусом иммунодефицита (ВИЧ-инфекцию), а также психически больным является работой во вредных и опасных условиях труда независимо от результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2020г.	*	КСП, Профсоюзы
27	Обеспечивать работников в соответствии с нормами, в том числе предусмотренными коллективными договорами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающими и обеззараживающими средствами, осуществлять ремонт и стирку спецодежды за счет средств работодателя. Обеспечивать работников дополнительными средствами индивидуальной защиты, в том числе в качестве предупредительной меры, не только по результатам специальной оценки условий труда, но и на основании санитарно-гигиенических норм и правил по видам работ. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда**
28	Продолжить обучение по охране труда, законодательству о труде и природоохранному законодательству работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов по охране труда за счет средств работодателя	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, КПОЭСЭБ, Работодатели, Профсоюзы

29	Организовать и проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за обучением и профессиональной подготовкой в области охраны труда	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда**
30	Осуществлять информирование и консультирование работников и работодателей по действующему трудовому законодательству (включая законодательство об охране труда)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
31	Проводить анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
32	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением установленных трудовым законодательством особенностей труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
33	Обеспечить условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда в части, касающейся предоставления необходимого времени для выполнения возложенных обязанностей с сохранением среднего дневного заработка, беспрепятственного допуска на рабочие места и обязательного исполнения выданных представлений	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
34	Продолжить создание служб охраны труда и кабинетов по охране труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, принимать меры к недопущению их ликвидации, в том числе в учреждениях сферы образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
35	Размещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию: - о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, итоговых результатов специальной оценки условий труда	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Профсоюзы, Государственная инспекция труда**

	(СОУТ) в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга; - о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, надзорными органами по вопросам трудовых отношений; - об изменениях в нормативных правовых актах по вопросам охраны труда				
36	Применять «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
37	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль: - за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда; - за соблюдением требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя; - за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев	Профсоюзы	2020г.	-	Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
38	Обеспечивать структурные подразделения организаций аптечками для оказания первой помощи работникам	Работодатели	2020г.	-	Работодатели
39	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обеспечение сокращенной продолжительности рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю продолжительностью учетного периода при суммированном учете рабочего времени не более 3 месяцев	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
40	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
41	Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения и организаций проводящих специальную оценку условий труда (СОУТ) заявлять реальные, имеющиеся на предлагаемых к СОУТ рабочих местах, вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, в том числе биологического фактора, при этом класс вредности по условиям труда рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность устанавливается не ниже 3.1	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	Работодатели, Профсоюзы

42	Рекомендовать при планировании мероприятий по улучшению условий труда применять результаты санитарно-гигиенического (производственного) контроля	Работодатели	2020г.	-	Работодатели
43	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, или профессионального заболевания размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
44	Предусматривать в коллективных договорах освобождение беременных женщин от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения плановых медицинских осмотров	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
45	Учитывать при трудоустройстве инвалида вредные и (или) опасные факторы, работы, влияющие на его здоровье, а также индивидуальную потребность инвалида в специальной адаптации рабочего места, предусмотреть организацию специального рабочего места, в том числе его оснащение вспомогательным техническим оборудованием, обеспечение мерами сигнализации и технической безопасности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КСП, КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
46	Осуществлять обмен информацией по результатам государственного надзора и профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также об устранении выявленных нарушений	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы,-
47	Включать в состав групп по оценке рисков представителей работников из числа членов профсоюза при создании системы управления охраной труда. В документах определяющих работу системы управления охраной труда в обязательном порядке описывать цели и задачи первичных профсоюзных организаций	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
48	Проводить мониторинг микротравм в организациях расположенных на территории Санкт-Петербурга. По итогам мониторинга реализовывать профилактические мероприятия по улучшению условий труда работника	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы

49	Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
----	--	----------------------------	--------	---	----------------------------

Приложение № 3/2020
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2020 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Совместно организовать и проводить районные, городские и межрегиональные ярмарки вакансий	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
2	Содействовать совершенствованию системы профессионального образования путем развития учебно-материальной базы профессиональных образовательных учреждений и организаций высшего образования	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	Комитеты, в ведении которых находятся профессиональные образовательные организации, Работодатели, Профсоюзы
3	Реализовывать меры, направленные на развитие профориентации молодежи и незанятого населения, повышение престижности рабочих профессий через освещение в средствах массовой информации и наглядную агитацию, в том числе путем проведения городских смотров-конкурсов профессионального мастерства: «Молодой профессионал Санкт-Петербурга», «Студент года», «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге», региональных чемпионатов по системе «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс) и т.д. Осуществлять проведение в школах встреч с работодателями в рамках проведения Дня предпринимателя, деловых игр, конкурсов, экскурсий для	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, КППИ, КРППР, КО, КНВШ, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы

	школьников в организации с целью ознакомления с профессиями. Использовать в этих целях возможности выставки «Российский промышленник»				
4	Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2020г.	*	КТЗН, КО, Работодатели
5	Рекомендовать обеспечивать приоритетное (при прочих равных условиях) предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования Санкт-Петербурга	Работодатели	2020г.	-	Работодатели
6	Реализовывать меры, способствующие адаптации молодых специалистов на производстве, государственной службе, в том числе используя наставничество	Работодатели	2020г.	-	Работодатели
7	Содействовать трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2020г.	-	Комитеты, в ведении которых находятся профессиональные образовательные организации, Работодатели
8	Содействовать осуществлению мер по выявлению и привлечению нелегального найма иностранной рабочей силы. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении иностранных работников	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2020г.	-	КТЗН, Профсоюзы, Работодатели, Государственная инспекция труда**
9	Рассмотреть на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга вопрос о стоимости патента на работу для иностранных граждан на 2021 год на осуществление трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	4 квартал 2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
10	При формировании потребности в привлечении иностранных работников для осуществления ими трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга соблюдать приоритетное право российских граждан на занятие вакантных и создаваемых рабочих мест	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	КТЗН
11	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, заключаемых в организациях внебюджетной сферы, конкретные меры по созданию и функционированию систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда, предусмотрев на эти цели необходимые средства	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
12	Осуществлять в установленном порядке финансирование расходов на	Правительство	2020г.	*	Правительство

	подготовку переподготовку и повышение квалификации работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в сроки, установленные действующим законодательством	Санкт-Петербурга			Санкт-Петербурга
13	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
14	Предоставлять первичным профсоюзным организациям информацию об экономической целесообразности сокращения численности или штата работников, перехода на неполное рабочее время, объявления простоя	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
15	В случаях возникновения угрозы сокращения численности работников и (или) штата остановки или закрытия предприятий разрабатывать мероприятия по предотвращению массовых увольнений и снижению численности увольняемых работников. Определить основным критерием массового увольнения в Санкт-Петербурге сокращение численности или штата работников предприятия в количестве более 20 человек в течение 30 дней, а также увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
16	Обеспечить работу групп оперативного реагирования для решения правовых и информационных вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве работников, должности которых намечены к сокращению	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
17	Рекомендовать не допускать сокращения работников, имеющих на иждивении одного и более человек, и в семье, которых нет других работников с самостоятельным заработком	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
18	Рекомендовать не допускать в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
19	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оказание материальной помощи семьям работников, потерявших работу в связи с ликвидацией организации, сокращением численности и (или) штата работников организации	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
20	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предоставление работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, оплачиваемого времени для поиска новой работы, а также возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

21	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом, а также конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор и изобретатель», «Лучший предприниматель Санкт-Петербурга» и других конкурсов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
22	Разрабатывать и реализовывать меры материального и морального стимулирования труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Санкт-Петербурга и государственных учреждений здравоохранения в целях усиления заинтересованности указанных работников в результатах труда, повышения эффективности и качества предоставляемых услуг	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2020г.	*	КЗ, КСП, Профсоюзы
23	Систематически формировать банк вакансий для молодых специалистов. Организовывать городские ярмарки вакансий для выпускников учебных организаций Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КТЗН
24	Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях дистанционной работы одному из родителей, имеющих 2-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
25	Проводить мониторинг практики применения принятых профессиональных стандартов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
26	Поддерживать создание центров оценки квалификации работников	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
27	Рекомендовать заключать с Управлением Пенсионного Фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Соглашение по предоставлению документов в электронном виде, необходимых для назначения пенсий	Работодатели	2020г.	-	Работодатели
28	Работникам учреждений здравоохранения за непрерывный стаж работы (свыше 3 лет), предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня, в том числе: -врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); При определении продолжительности непрерывной работы в должностях врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) для предоставления дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска засчитывать время непосредственно предшествующей непрерывной работы в должностях участковых врачей-терапевтов и участковых врачей - педиатров	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2020г.	*	Администрации районов

<p>территориальных участков и медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков.</p> <p>-врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;</p> <p>-старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;</p> <p>-лицам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, перешедшим на должности среднего медицинского персонала по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, или на работу в качестве старших фельдшеров подстанций скорой и неотложной медицинской помощи;</p> <p>-среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;</p> <p>-водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;</p> <p>-фельдшерам, работающим на 1 января 1991 г. на врачебных должностях на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов.</p>				
--	--	--	--	--

Приложение № 4/2020
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2020 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Предоставлять Сторонам социально-экономическое обоснование изменения тарифов	Правительство Санкт-Петербурга,	2020г.	-	Комитет по тарифам,

		Работодатели, Профсоюзы			ЖК, КЭИО, Работодатели, Профсоюзы
2	Рекомендовать применять при расчёте платы за жилое помещение и коммунальные услуги для граждан, проживающих в общежитиях, соответствующие тарифы на услуги, оказываемые гражданам, проживающим в жилищном фонде, находящимся в управлении государства	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	Работодатели
3	Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль условий проживания студентов в общежитиях	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
4	Устанавливать региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг исходя из регионального стандарта нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг в размере не более 14% от совокупного дохода семьи	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	Комитет по тарифам, ЖК
5	Используя механизм коллективных договоров и соглашений, рекомендовать организациям разрабатывать программы по улучшению жилищных условий работников, в том числе по предоставлению работникам безвозмездных субсидий на строительство (приобретение) жилья	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
6	Осуществлять лицензионный контроль и региональный государственный жилищный надзор в отношении специализированного жилищного фонда (жилых помещений в общежитиях), осуществлять контроль качества, объёма и порядка предоставления коммунальных услуг по обращению проживающих в общежитии	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2020г.	-	ГЖИ, Профсоюзы
7	Рекомендовать информировать Стороны о предполагаемом изменении размера платы за жилое помещение и тарифов на коммунальные услуги не позднее чем за 20 дней до введения в действие	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	Комитет по тарифам
8	Направлять Сторонам расчеты региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг в связи с изменением размеров платы за жилое помещение для нанимателей государственного жилищного фонда и тарифов на коммунальные услуги по запросу	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	ЖК
9	Направлять по запросу Сторонам информацию о предоставлении жилых помещений государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга и об оказании государственного содействия Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий гражданам за предыдущий год	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	ЖК
10	Продолжить обеспечение жилыми помещениями граждан, принятых на жилищный учёт.	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	ЖК, КИО
11	Обеспечить выполнение краткосрочного плана региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах Санкт-Петербурга в 2020 году	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	ЖК, КФ
12	Продолжить предоставление социальных выплат гражданам для приобретения или строительства жилых помещений исходя из размера оплачиваемой за счёт	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	ЖК, КФ

	бюджета Санкт-Петербурга доли средней стоимости 1 кв.м общей площади жилого помещения, составляющей не менее 40 %				
13	Продолжить предоставление земельных участков многодетным семьям для жилищного или дачного строительства. Территории, планируемые к предоставлению многодетным семьям для индивидуального жилищного строительства, обеспечить объектами инженерной инфраструктуры	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КИО, КСП, КЭИО

Приложение № 5/2020
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере транспортного обслуживания населения на 2020 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	В целях повышения качества транспортных услуг для населения продолжить внедрение системы электронного контроля оплаты проезда и автоматизированной системы управления городским и пригородным пассажирским транспортом общего пользования	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КТ, КИС
2	Предоставлять Сторонам экономическое обоснование изменения тарифов	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	Комитет по тарифам, КТ
3	Рекомендовать информировать Стороны о предполагаемом изменении тарифов на проезд в пассажирском транспорте общего пользования не позднее чем за 20 дней до введения в действие	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	Комитет по тарифам, КТ
4	Не допускать снижения объемов транспортной работы (в место-километрах) по перевозке пассажиров на автобусных социальных маршрутах в 2020 году по сравнению с 2019 годом	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КТ
5	Обеспечить движение наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге в часы пик: на маршрутах регулярных перевозок с посадкой и высадкой пассажиров только в установленных остановочных пунктах, работающих по интервалам, – с интервалом не более 15 минут; на 37% маршрутах автобусов в часы пик - с интервалом 10 минут и менее (за исключением маршрутов, работающих по утвержденному расписанию); на 57% маршрутах трамваев в часы пик - с интервалом 10 минут и менее; на 45% маршрутах троллейбусов в часы пик - с интервалом 10 минут и менее;	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	КТ

	на 50 % маршрутов, работающих по расписанию, - с интервалом не более 20-30 минут;				
6	Продолжить приобретение подвижного состава наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования и метрополитена в целях улучшения транспортного обслуживания граждан	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КТ
7	Обеспечивать чистоту подвижного состава автобусов маршрутов общего пользования	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	КТ
8	Обеспечить пассажиров на территории Санкт-Петербурга комфортными павильонами ожидания пассажирского транспорта. Поддерживать надлежащее техническое и санитарное состояние павильонов ожидания городского пассажирского транспорта	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КГА, КРТИ, КБ, КПВСМИ
9	Реализовывать программу установки искусственных неровностей перед нерегулируемым пешеходным переходом, на дорогах регионального значения для ограничения скорости автотранспортных средств в целях сохранения жизни и здоровья пешеходов	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КРТИ
10	Продолжить осуществлять перевозку отдельных категорий граждан Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в т.ч. пенсионеров, по месячным единым именованным льготным билетам) пассажирским транспортом общего пользования в соответствии с Соглашением по перевозке пассажирским транспортом общего пользования жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2018-2020 годы	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	КТ
11	Реализовывать программу строительства надземных и подземных пешеходных переходов на наиболее загруженных автомобильным движением улицах Санкт-Петербурга в целях уменьшения пробок и аварийности на дорогах	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КРТИ
12	Организовать в кварталах новой жилой застройки новые маршруты пассажирского транспорта общего пользования	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КРТИ
13	Продолжить развитие системы перехватывающих парковок у станций метрополитена (на расстоянии не более 200-300 метров)	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КРТИ
14	Привести в надлежащее санитарное и техническое состояние бытовые помещения и пункты отдыха диспетчерского, водительского и кондукторского состава на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта. Принять меры по созданию условий для организации горячего питания на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта. Организовать ремонт территорий отстойно-разводных площадок конечных пунктов, наземного пассажирского транспорта	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КТ

15	Обеспечить продление срока действия льготных проездного билета на общественный транспорт Санкт-Петербурга на 2 месяца (до 1 сентября) для выпускников общеобразовательных школ Санкт-Петербурга путем внесения изменений в Закон Санкт Петербурга от 09.11.2011 № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	Администрации районов, КСП
16	Установить единый городской тариф на всех муниципальных маршрутах, для которых установлены дифференцированные тарифы	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	Комитет по тарифам, КТ, КРТИ-
17	Оснастить остановочные пункты городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге электронными информационными табло	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КТ
18	Информировать население города об изменениях в маршрутах городского пассажирского транспорта заблаговременно, через средства массовой информации	Правительство Санкт-Петербурга	2020г	-	КТ, КПВСМИ

Приложение № 6/2020
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере социальной защиты населения на 2020 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечить предоставление детям работающих граждан меры социальной поддержки в виде оплаты части стоимости путевки в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления в каникулярное время в объемах финансирования не менее чем в 2019 году	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КО
2	Обеспечить организацию оздоровительного отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Санкт-Петербурга в рамках действующего законодательства. Проводить взаимные консультации по совершенствованию нормативной правовой базы по организации и финансированию оздоровительного отдыха детей работающих граждан	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2020г.	-	КО, Профсоюзы, Работодатели
3	Согласовывать стоимость и квоты предоставления путевок в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления, а также порядок и условия предоставления оплаты части или полной стоимости путевок в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления со сторонами социального	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КО, Работодатели, Профсоюзы

	партнерства				
4	Выделять работникам на каждого ребенка средства на организацию детского отдыха в летний период	Работодатели	2020г.	-	Работодатели
5	Обеспечить оплату части стоимости путевки в ДОЛ за счет средств бюджета Санкт-Петербурга для детей работающих граждан в размере не менее 60% от установленной Правительством Санкт-Петербурга расчетной стоимости путевки	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КО
6	Развивать материальную базу загородных ДОЛ, обеспечить хозяйственное содержание, охрану, ремонт и оборудование ДОЛ по принадлежности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КО, АР, ИОГВ Работодатели, Профсоюзы
7	Осуществлять меры, не допускающие перепрофилирования и приостановки деятельности ДОЛ	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КИО, КО, Работодатели, Профсоюзы
8	Вести единый перечень организаций, предоставляющих путевки для детей работающих граждан, за исключением лагерей дневного пребывания	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КО
9	Содействовать передаче ДОЛ, находящихся в собственности Санкт-Петербурга, в безвозмездное пользование организациям, в фактическом пользовании которых они находятся, при условии сохранения их целевого назначения	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КИО, Работодатели, Профсоюзы
10	Содействовать реализации мер по борьбе с наихудшими формами детского труда, руководствуясь положениями Конвенции Международной организации труда от 17.06.1999 №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, КСП, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы
11	Оказывать организационную поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодежи к научно-техническому творчеству	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КМПВОО, КО, КНВШ, Работодатели, Профсоюзы
12	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах возможность и условия предоставления работникам внебюджетных организаций после их выхода на пенсию негосударственного пенсионного обеспечения за счет средств работодателя	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
13	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы создания комиссий по социальным вопросам с участием представителей профсоюзов: - комиссий с обязательным участием представителей профсоюзов по вопросам организации отдыха и оздоровления детей работников; - комиссий с обязательным участием представителей профсоюзов по пенсионным вопросам	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

14	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах: - оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей за счет средств предприятий и организаций; - осуществление постоянного контроля за расходованием средств социального страхования	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
15	Принять меры по ликвидации очередей в детские учреждения дошкольного образования для детей до 3-х лет. Не допускать ухудшения качества предоставляемых услуг	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КО, КС, КЭПСП, Администрации районов
16	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление одному из родителей, имеющим детей в возрасте до 16 лет, один дополнительный выходной день в месяц с сохранением заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
17	Содействовать сохранению и развитию системы дополнительного образования, и развития детей и молодежи, учреждений по делам молодежи	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КО, КК, КМПВОО, КНВШ

Приложение № 7/2020
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2020 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Содействовать своевременному и в полном объеме финансированию из федерального бюджета профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования в части, касающейся социальных выплат студентам, оплаты коммунальных услуг и обеспечения связью	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2020г.	-	КНВШ, Профсоюзы
2	Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах финансирование культурно-массовых, физкультурных и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда работников	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
3	Предоставить условия и возможности по охвату обучающихся в государственных образовательных организациях горячим питанием по месту	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КО, УСП

	учебы не менее 90 %				
4	Осуществлять периодический контроль за организацией безопасного рационального питания и нормами вложения сырья в блюда: в детских дошкольных организациях; в детских оздоровительных организациях; в общеобразовательных школах; в профессиональных образовательных организациях среднего и высшего образования; в организациях дополнительного образования; в детских домах; в школах-интернатах; в учреждениях здравоохранения; в учреждениях социальной защиты населения; на предприятиях и организациях Санкт-Петербурга; в иных организациях, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	УСП
5	Систематически информировать население об оказании мер социальной поддержки и адресной социальной помощи жителям Санкт-Петербурга в соответствии с нормативной правовой базой Санкт-Петербурга и РФ	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2020г.	*	КПВСМИ, Профсоюзы
6	Обеспечить информирование взрослого населения в возрасте от 18 лет о необходимости прохождения бесплатного государственного медицинского осмотра (диспансеризации) 1 раз в 3 года в возрастные периоды, предусмотренные в Приказе Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26.10.2017 № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КЗ, КМПВОО, КПВСМИ, КСП, Работодатели, Профсоюзы, Администрации районов
7	Обеспечить проведение мониторинга и комплексной оценки здоровья работающего населения. Для прохождения диспансеризации предоставлять работнику не менее двух рабочих дней один раз в три года с сохранением места работы и среднего заработка, для работников предпенсионного возраста не менее двух рабочих дней ежегодно	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
8	Создавать жителям Санкт-Петербурга, в том числе лицам осуществляющую трудовую деятельность, условия для систематических занятий физической культурой и спортом, подготовки и выполнения испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КФКС, Работодатели, Профсоюзы
9	Развивать систему массовых спортивных мероприятий и спартакиад на районном и городском уровнях, мероприятий по выполнению испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) лицами осуществляющую трудовую деятельность, привлекать к участию в мероприятиях коллективы предприятий и государственных учреждений	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КФКС, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы
10	Рекомендовать руководителям профессиональных образовательных	Правительство	2020г.	-	КВНШ,

	организаций среднего и высшего образования устанавливать плату за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии для обучающихся по программам высшего и среднего образования по очной форме обучения в размере, не превышающем величины действующей платы, с учетом индекса потребительских цен	Санкт-Петербурга, Профсоюзы			Профсоюзы
11	Принимать меры по организации доступного, безопасного (горячего) общественного питания в организациях для работников и студентов. Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за работой предприятий общественного питания по месту работы	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
12	Не допускать дискриминации лиц, зараженных ВИЧ-инфекцией, при приеме их на работу и в процессе трудовой деятельности в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Обеспечить информирование населения и работников организаций, в том числе через средства массовой информации, о мерах предупреждения заражения ВИЧ-инфекцией	Работодатели, Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	Работодатели, Профсоюзы, КЗ, КСП, КПВСМИ
13	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах мероприятия по раннему выявлению и профилактике туберкулеза, гепатита, сахарного диабета, сердечно - сосудистых заболеваний работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
14	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах использование механизма добровольного медицинского страхования и страхования работников от несчастных случаев на производстве	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
15	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение для работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
16	Продолжить распространять опыт дистанционного взаимодействия между учреждениями здравоохранения и пациентами, в том числе получения результатов анализов в электронном виде	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	КЗ
17	Организовывать в школах на время карантина внеурочные занятия для детей младшего школьного возраста	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	КО, Администрации районов
18	Обеспечить поликлинические отделения на территории Санкт-Петербурга дежурными врачами общей практики	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	КЗ
19	Обеспечить возможность записи на прием к врачу узкой направленности в вечернее время для работающих граждан (через электронную систему записи).	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	КЗ

	Обеспечить возможность получения результатов анализов в электронном виде (на электронную почту пациента при его желании)				
20	Обеспечить возможность повторной записи к узкому специалисту без направления от терапевта	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	-	КЗ

Приложение № 8/2020
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере экологической безопасности населения и территории на 2020 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Содействовать реальному увеличению инвестиций, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Рекомендовать включить в программы и планы мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного развития Санкт-Петербурга, утвержденные законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, меры поддержки в виде налоговых льгот и субсидий для организаций, осуществляющих строительство или модернизацию принадлежащих им локальных очистных сооружений, а также переходящих на наилучшие доступные технологии (НДТ)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2020г.	*	КИ, КПООСЭБ, КЭПСР, Работодатели
2	Содействовать сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и передвижных источников, а также сокращению сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты. Содействовать органам государственной власти в реализации положений Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КПООСЭБ, КТ, КЭИО, Работодатели, Профсоюзы
3	Участвовать в проведении массовых мероприятий в защиту природы: «Дни защиты от экологической опасности», кинофестиваль «Зеленый взгляд», Международный форум «Экология большого города», а также в иных акциях экологического характера, проводимых на территории Санкт-Петербурга. Оказывать содействие движению экологических волонтеров	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	*	КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы

4	Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за выполнением природоохранных мероприятий.	Профсоюзы	2020г.	-	Профсоюзы
5	Содействовать созданию системы раздельного накопления твердых коммунальных отходов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2020г.	-	КБ, Региональный оператор, Работодатели
6	Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, органами надзора, общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
7	Информировать население через СМИ и Экологический портал Санкт-Петербурга об экологической обстановке на территории Санкт-Петербурга и о возможной опасности и рисках	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КПООСЭБ, КПВСМИ
8	Обеспечить полноценное информирование населения через открытый доступ информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» об Адресных программах по установке мобильных пунктов приема опасных отходов от населения (экомобилей) и графиках их передвижения, а также специализированных контейнеров для сбора опасных отходов от населения (экобоксы)	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	КБ, КПВСМИ, КИС, КПООСЭБ
9	Распространять плакаты на территории Санкт-Петербурга о необходимости соблюдать чистоту дворовых территорий, о местах содержания и выгула домашних животных	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	Администрации районов
10	Обеспечить ликвидацию свалок мусора на территории Санкт-Петербурга, как реального источника экологической катастрофы для населения города. Ежегодно информировать Трехстороннюю комиссию о проведенной работе по ликвидации свалок	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	Администрации районов
11	Обеспечивать обработку парков, садов и скверов на территории Санкт-Петербурга от клещей. До 01.04.2020 представить в Трехстороннюю комиссию графики проведения работ по обработке садов и скверов на территории Санкт-Петербурга от клещей	Правительство Санкт-Петербурга	2020г.	*	Администрации районов
13	Осуществлять в предусмотренных законодательством случаях переход на наилучшие доступные технологии (НДТ)	Работодатели	2020г.	-	Работодатели

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере социального партнерства на 2020 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Содействовать реализации права представителей работников, предусмотренного действующим законодательством, на участие в управлении организацией, в том числе на участие в заседаниях органов управления организации, получение и обсуждение необходимой информации. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю принимать участие в заседаниях органов управления организации с правом совещательного голоса	Работодатели	2020г.	-	Работодатели
2.	Создавать необходимые условия для работы первичных профсоюзных организаций, районных организаций профсоюзов, территориальных отраслевых комитетов профсоюзов, совместных комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по социальному страхованию, членам комиссий по трудовым спорам, оказывать им материальную, техническую помощь в соответствии с заключенными коллективными договорами, соглашениями. Предоставлять данным выборным профсоюзным органам в пользование на безвозмездной основе помещения для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
3.	Освещать ход выполнения Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017-2020 годы в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 21.09.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» и регламентом работы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, на официальных сайтах Сторон в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» материалы и СМИ	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы
4.	Оказывать содействие по проведению специализированных занятий (уроков), посвященных основам профсоюзной деятельности, по предложению Профсоюзов	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2020г.	-	КО, Профсоюзы
5.	Рекомендовать в соответствии с действующим трудовым законодательством создавать комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели,	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

		Профсоюзы			
6.	В случае возникновения коллективных трудовых споров использовать в качестве механизма постоянно действующий арбитраж по коллективно-трудовым спорам в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 25.09.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
7.	Разработать проект Обязательств Сторон на 2021 год (приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2020 – 2022 годы)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	I квартал 2020г.	-	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга
8.	Разместить настоящие Обязательства на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
9.	Предоставлять по запросу первичным профсоюзным организациям информацию о средней заработной плате работников организации, заработной плате по категориям работников (руководители, специалисты и другие служащие, рабочие)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2020г.	-	КТЗН, Работодатели
10.	Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
11.	Содействовать вступлению работников в профсоюз	Профсоюзы, Работодатели	2020г.	-	Профсоюзы, Работодатели
12.	Предусматривать в коллективных договорах условия и порядок предоставления свободного от работы времени с сохранением среднего заработка членам профсоюзных комитетов (комиссий), а также уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзного комитета по охране труда для исполнения возложенных на них функций	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
13.	При рассмотрении проектов работодателей, предусматривающих создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест за счет средств бюджета города учитывать участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств по трехстороннему соглашению	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	КТЗН, КГЗ Работодатели, Профсоюзы
14.	Вступать в переговоры по заключению Коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы
15.	При обращении первичной профсоюзной организации к работодателю создавать на сайтах организаций раздел, посвященный деятельности Профсоюза	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы

16.	Содействовать развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Профсоюзы
17.	Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства (выполнение соглашений всех уровней по регулированию социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, наличие коллективного договора)	Работодатели, Профсоюзы	2020г.	-	Работодатели, Профсоюзы

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге
на 2020 год

Санкт-Петербург

27 декабря 2019 года

Правительство Санкт-Петербурга, общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация профсоюзов» (далее – Профсоюзы) и региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели), именуемые далее Сторонами, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о следующем.

1. Предмет настоящего Соглашения

1.1. Установить в Санкт-Петербурге минимальную заработную плату с 1 января 2020 года в размере 19 000 рублей. При этом тарифная ставка рабочего (работника) 1 разряда, оклад (должностной оклад) работника не должны быть менее 14 300 рублей.

1.2. Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда, и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад), или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2. Обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.1.2. Рассматривать результаты мониторинга выполнения настоящего Соглашения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. Правительство Санкт-Петербурга обязуется:

2.2.1. Опубликовать текст настоящего Соглашения в средствах массовой информации в пятидневный срок со дня подписания настоящего Соглашения.

2.2.2. Обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга.

2.3. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного в пункте 1.1 настоящего Соглашения.

Установлено по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
" 27 " декабря 2019 г.
рег. № 343/19-С
Подпись _____

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

3. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

4. Действие настоящего Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации – юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.2. Достиженные сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового Соглашения, или внесения изменений и дополнений в данное Соглашение.

**Председатель общественной
организации
Межрегиональное
Санкт-Петербурга
и Ленинградской области
объединение организаций
профсоюзов «Ленинградская
Федерация Профсоюзов»**

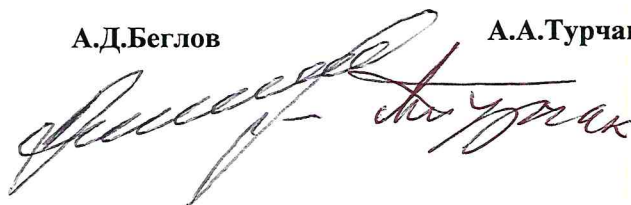
**Губернатор
Санкт-Петербурга**

**Президент Регионального
объединения
работодателей
«Союз промышленников
и предпринимателей
Санкт-Петербурга»**



В.Г.Дербин


А.Д.Беглов





А.А.Турчак

Комитет по образованию
Санкт-Петербурга

Территориальная организация
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области Профсоюза работников
народного образования и науки РФ


_____ Ж.В.Воробьева
«29» _____ 2018г.


_____ В.Н. Кузнецов
«25» _____ декабря 2018г.



СОГЛАШЕНИЕ

между Комитетом по образованию
и Территориальной организацией Санкт-Петербурга, и Ленинградской
области Профсоюза работников народного образования и науки Российской
Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых
отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения
социальных, правовых гарантий работников образования и развития
социального партнерства на 2018 – 2020 годы

Санкт-Петербург
2018

Настоящее Соглашение заключено в рамках развития социального партнерства, между Комитетом по образованию, именуемым далее «Комитет по образованию» и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемой далее «Терком», совместно именуемые далее «Стороны», в интересах работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию (далее – «Образовательные организации»), именуемые далее – «Работники».

Стороны, основываясь на принципах равноправия сторон, уважения и учета интересов, заинтересованности Сторон в участии в договорных отношениях, добровольности принятия Сторонами на себя обязательств, реальности обязательств, принимаемых на себя Сторонами, а также соблюдения Сторонами законодательства, исходя из того, что социальная защита призвана обеспечить соблюдение важнейших социальных и трудовых прав Работников, основными задачами Соглашения считают:

- рост реальной заработной платы Работников
- установление Работникам в Санкт-Петербурге дополнительных социальных льгот и гарантий;
- создание условий для повышения статуса Работников;
- создание безопасных условий труда для Работников.

Стороны, заключившие настоящее Соглашение, в своих действиях руководствуются законодательством Российской Федерации; Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями Образовательных организаций и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы; Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы; Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2017 - 2019 годы.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В рамках настоящего Соглашения для реализации единых подходов к решению социально-трудовых и связанных с ними экономических, социальных проблем Стороны способствуют:

заключению соглашений между администрациями районов Санкт-Петербурга и территориальными организациями профсоюза Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ, относящиеся к Теркому (далее – «Райкомы»);

обеспечению реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (педагогической, попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения

устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом.

Стороны рекомендуют:

проводить совместные совещания руководителей Образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций Теркома;

руководителям Образовательных организаций, Райкомам и первичным профсоюзным организациям Образовательных организаций руководствоваться положениями настоящего Соглашения при заключении коллективных договоров, иных соглашений.

1.2. Стороны договорились о том, что в коллективных договорах могут содержаться разделы о распространении отдельных льгот и гарантий только на членов соответствующей профсоюзной организации, либо лиц, уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством РФ.

II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

В рамках настоящего Соглашения Стороны:

2.1. Проводят совместные тематические семинары и совещания с участием руководителей Образовательных организаций с целью выработки единых подходов по вопросам:

планирования труда, оплаты труда и аттестации Работников;

изменения законодательства в сфере образования затрагивающие права и интересы Работников;

правоприменительной практики в сфере социально-трудовых прав Работников.

2.2. В установленном законодательством порядке участвуют в рабочих группах по подготовке нормативных правовых актов.

2.3. Проводят совместный анализ применения действующего законодательства в сфере оплаты труда Работников.

2.4. В целях снятия социальной напряженности рекомендуют Образовательным организациям информировать коллектив Работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников.

2.5. Едины во мнении, что наполняемость классов, дошкольных групп, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в Образовательных организациях является для педагогических и иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру, нормой обслуживания, превышение которой является

основанием для установления доплат за увеличение объема работ в порядке, определяемом коллективным договором.

2.6. В пределах своей компетенции рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:

положения об оплате труда в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04. 2014 № 276;

в целях материальной поддержки Работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

в случае истечения у Работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

Терком обязуется:

2.7. Обеспечить контроль:

за соблюдением трудового законодательства РФ, а также соглашений социального партнерства, распространяющих свое действие на Образовательные организации;

за соблюдением нормативно-правовых актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;

за наличием в Образовательных организациях Положений об оплате труда, материальном стимулировании, доплатах, надбавках и иных локальных нормативных актов, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, соответствующих приказов принятых с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

за своевременностью оплаты за работу в выходные и праздничные нерабочие дни и за сверхурочную работу в соответствии со статьями 152, 153 ТК РФ;

за своевременностью выплаты отпускных (ст.136 ТК РФ);

за соблюдением «Правил внутреннего трудового распорядка»

Образовательными организациями;

за обоснованностью изменения режима работы Образовательных организаций;

за соблюдением иных нормативных правовых актов Санкт-Петербурга и Российской Федерации, требований Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.8. Направлять в Комитет по образованию информацию, и вносить предложения по устранению выявленных нарушений трудового законодательства по результатам контроля социально-трудовых и связанных с ними экономических и социальных вопросов.

2.9. Проводить анализ выполнения Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся».

2.10. Ежегодно принимать участие в обсуждении проекта бюджета Санкт-Петербурга на следующий год и вносить предложения по формированию городского бюджета в части расходов на развитие образования.

2.11. Обратиться в правительство Санкт-Петербурга и Законодательное Собрание Санкт-Петербурга с предложением о выделении финансовых средств из бюджета Санкт-Петербурга на ежегодную выплату педагогическим Работникам дополнительной компенсации, для организации отдыха и лечения в размере 2,5 базовых единиц.

III. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Комитет по образованию в пределах своей компетенции:

3.1. Информировать Терком о ликвидации Образовательных организаций и увольнении руководителей Образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Принимает участие совместно с исполнительными органами государственной власти в разработке программ по переподготовке высвобождаемых работников образования.

3.3. Рассматривает предложения Теркома по награждению Работников отраслевыми и государственными наградами Правительства Санкт-Петербурга в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Санкт-Петербурга.

3.4. Информировать Терком о действующих и (или) готовящихся к принятию программах в сфере образования, затрагивающие социально-трудовые права работников. Организует совместно с Терком консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

3.5. Рекомендует Образовательным организациям:

включать в состав аттестационных комиссий представителей профсоюзных организаций;

при представлении Работников к награждению ведомственными наградами Министерства образования и науки РФ и наградами Правительства Санкт-Петербурга в соответствии с нормативно правовыми актами Правительства Санкт-Петербурга учитывать мнение профсоюзных организаций;

при аттестации Работников учитывать профсоюзные награды;

3.6. Информировать Терком о действующих и (или) готовящихся к принятию программах в сфере образования, затрагивающие социально-трудовые права работников. Организует совместно с Терком консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

3.7. Обеспечивает участие представителей Теркома в составе аттестационной комиссии для аттестации педагогических работников Образовательных организаций.

Обязательства Теркома:

3.8. Осуществлять защиту социальных и трудовых прав членов Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3.9. Осуществлять для членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации предоставление:

бесплатной юридической помощи (консультации);
защиты в суде по социально-трудовым и пенсионным вопросам;
льготных путевок на санаторно-курортное лечение;
проводить страхование от несчастных случаев на производстве;
проводить дополнительное медицинское страхование.

3.10. Рекомендовать Райкомам оказывать Работникам материальную помощь на организацию санаторно-курортного лечения, при наличии финансовой возможности.

3.11. Добиваться заключения всеми Образовательными организациями коллективных договоров. Оказывать помощь в составлении коллективных договоров.

3.12. Обращаться в Правительство РФ по вопросу дополнения списка должностей, время работы в которых предоставляет право выхода на досрочную трудовую пенсию по старости (тьютор, педагог-библиотекарь, инструктор физвоспитания).

3.13. Обратиться в Правительство Санкт-Петербурга и Законодательное Собрание Санкт-Петербурга по вопросу ежегодного выделения средств на оздоровительные кампании, оплату питания работников городских и загородных оздоровительных лагерей, а также командировочных расходов.

3.14. Совместно с Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» обратиться в Правительство Российской Федерации и Государственную Думу с предложением о включении отдельной строкой в бюджет Фонда социального страхования расходов на лечение и отдых работников образования и членов их семей.

3.15. Обратиться в Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство науки и высшей школы РФ и Профсоюз работников народного образования и науки РФ с предложением:

об установлении отраслевой награды: «Ветеран педагогического труда»; совместной Почетной грамоты, с внесением ее в реестр;

приравнять, по значимости, Почетные грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, вручаемые победителям конкурса «Лучший по профессии», к отраслевой награде.

3.16. Принимать участие в конкурсах, проектах Приоритетного национального проекта «Образование».

3.17. В рамках настоящего соглашения Стороны :

исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория;

при разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы Работников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий, учитывают мотивированное мнение противоположной Стороны;

включают, по предварительному согласованию, представителей другой Стороны в комиссии и рабочие группы, создаваемые для решения социально-трудовых вопросов Работников;

рекомендуют руководителям Образовательных организаций и первичным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров предусматривать в них меры, виды и размеры социальной помощи работникам образовательных учреждений, оказываемой за счет собственных средств, в том числе получаемых от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности, а именно осуществлять дополнительное страхование сверх рисков, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования, в том числе на случай возникновения профессионального заболевания;

изучают, анализируют и распространяют положительный опыт социальной защиты в районах Санкт-Петербурга, обсуждать его на совместных совещаниях;

рекомендуют руководителям Образовательных организаций обеспечить отчисление денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работы в размере, установленном коллективным договором в соответствии со статьей 377 ТК РФ.

IV. ОХРАНА ТРУДА

В рамках настоящего Соглашения Комитет по образованию:

4.1. Осуществляет учет и анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с Работниками при проведении образовательной

деятельности, обобщает отчетность о происшедших несчастных случаях с Работниками.

4.2. Предоставляет по обращению Теркома информацию о состоянии условий и охране труда в Образовательных организациях, в том числе о несчастных случаях, произошедших с Работниками, причинах несчастных случаев, а также о выделении Образовательным организациям денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

4.3. Рекомендует включать в состав комиссий при проведении ведомственных проверок условий и охраны труда в Образовательных организациях, при проверке их готовности к новому учебному году главного технического инспектора труда Теркома, внештатных технических инспекторов труда Райкомов.

Совместные обязательства Сторон:

4.4. Обеспечивают в пределах своей компетенции контроль выполнения Образовательными организациями:

Трудового кодекса Российской Федерации, законов Российской Федерации, законов Санкт-Петербурга, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда;

бесплатной выдачей Работникам сертифицированных СИЗ: специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми нормами и правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

предоставление компенсаций Работникам, занятым на работах с вредными и опасными производственными факторами по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценке условий труда.

4.6. Обобщают и распространяют передовой опыт по улучшению условий и охраны труда.

4.7. В целях улучшения работы по охране труда, обобщения практики работы Образовательных организаций по охране труда и безопасности образовательного процесса проводят смотры-конкурсы «Лучшая образовательная организация по охране труда».

4.8. Способствуют внедрению Системы управления охраной труда у Образовательных организаций.

Терком оказывает содействие:

в обучении руководителей и специалистов Образовательных организаций по охране труда;

обеспечении нормативной документацией;

контроле за состоянием охраны труда, в т.ч. с помощью создания института общественных инспекторов по охране труда.

У. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Стороны едины во мнении, что в Образовательных организациях следует соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

5.2. Рекомендуют руководителям Образовательных организаций:

предоставлять свободное время председателям и членам выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, с сохранением среднего заработка, для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы;

предусматривать в коллективных договорах оплату труда руководителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством;

согласовывать проекты локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы Работников с первичными профсоюзными организациями в установленном законодательством порядке;

создавать необходимые условия для работы первичных профсоюзных организаций, в том числе предоставлять им в пользование, на безвозмездной основе, помещения с отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи.

5.3. Комитет по образованию в пределах своей компетенции:

предоставляет Теркому по запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам;

включает представителей Теркома в рабочие группы, приглашает на совещания по вопросам оплаты труда, социально - трудовых прав и обязанностей Работников.

Обязательства Теркома:

5.4. Бесплатно оказывать правовую помощь всем членам Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5.5. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства о профсоюзах руководителями Образовательных организаций.

5.6. Оказывать юридическую помощь по социально-трудовым вопросам руководителям Образовательных организаций – членам Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5.7. Оказывать методическую и практическую помощь по заключению соглашений и коллективных договоров.

5.8. Доводить до сведения Райкомов информацию, предоставляемую Комитетом по образованию и Профсоюзом работников народного

образования и науки РФ, содействовать их обсуждению в трудовых коллективах, обобщать мнения и позиции, доводить их до сведения Сторон.

5.9. Проводить работу по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров между членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Образовательными организациями в досудебном порядке. Направлять в Комитет по образованию информацию о возможности возникновения коллективных трудовых споров.

5.10. Воздерживаться от коллективных действий по социально-трудовым конфликтам при исполнении Комитетом по образованию действующего законодательства РФ и настоящего Соглашения.

VI. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуются не допускать действий, нарушающих права каждой Стороны.

6.2. Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение 2 (двух) лет. Продление срока действия настоящего Соглашения возможно по взаимному, письменному согласию Сторон. В случае реорганизации Сторон Соглашения права и обязательства Сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

6.3. Контроль выполнения Соглашения возлагается на председателя Комитета по образованию и председателя Теркома.

6.4. Любая из Сторон, заключивших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, не создающих в целом препятствий для выполнения принятых обязательств. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в том же порядке, в котором оно заключается.

6.5. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит другой стороне соответствующее письменное представление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью, и доводятся до сведения администраций районов Санкт-Петербурга и Райкомов.

6.6. Настоящее Соглашение составлено в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

В данном документе прошито
и пронумеровано 2 листов
главный специалист-юриисконсульт
Юридического отдела
Комитета по образованию


Е.В. Трошкова



Дополнительное соглашение

к Соглашению между Комитетом по образованию и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников образования и развития социального партнерства на 2018-2020 годы от 25.12.2018

Санкт-Петербург

25 декабря 2020 года

Комитет по образованию в лице первого заместителя председателя Комитета Владимирской Елены Владимировны, действующего на основании Положения о Комитете по образованию, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 24.02.2004 № 225, и Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице Первого заместителя председателя Ивана Васильевича Кайнова, действующего на основании Устава, именуемые совместно «Стороны», действуя в интересах работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, договорились о нижеследующем:

1. В соответствии с пунктом 6.2 Соглашения между Комитетом по образованию и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников образования и развития социального партнерства на 2018-2020 годы от 25.12.2018 (далее - Соглашение) продлить срок действия Соглашения до 25.12.2021.

2. В остальном все условия Соглашения сохраняют силу.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

4. Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.

Первый заместитель председателя
Комитета по образованию



Владимирская Е.В.

Первый заместитель председателя
Территориальной организации
Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников
народного образования и науки РФ



И.В. Кайнов

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в городе Санкт-Петербурге и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций и иных организаций системы образования города Санкт-Петербурга

« 15 » июня 2016 года

город Санкт-Петербург

Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге, в лице руководителя Александра Николаевича Кротова, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге, утвержденного Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 № 422, с одной стороны и Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюз работников народного образования и науки РФ, в лице председателя Владимира Николаевича Кузнецова, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь частью 6 статьи 370 Трудового кодекса РФ, Соглашением о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Федерации Независимых Профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан от 28.08.2008 заключили настоящее Соглашение о нижеследующем

1. Общие положения

Настоящее Соглашение определяет общие принципы взаимодействия между Государственной инспекцией труда в городе Санкт-Петербурге и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ, направленные на обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся членами профсоюзов и работающими в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в Санкт-Петербурге.

Целями взаимодействия Сторон являются:

- обмен информацией о выявленных нарушениях трудового законодательства, осуществляемый в соответствии с требованиями и условиями, установленными правовыми актами Российской Федерации;
- обеспечение соблюдения и эффективная защита прав и законных интересов граждан, являющихся членами профсоюзов и работающими в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в Санкт-Петербурге;
- обеспечение определённости, прозрачности и открытости

федерального государственного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- осуществление согласованных действий, направленных на подготовку предложений по вопросам совершенствования механизмов осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- сокращение избыточных административных барьеров при осуществлении мероприятий по государственному надзору, осуществляемому государственной инспекцией труда;
- взаимодействие при проведении совместных мероприятий, совещаний, заседаний рабочих групп и других формах;
- взаимодействие пресс-служб Сторон в форме выпуска совместных пресс - релизов и иных формах сотрудничества.

2. Основные направления взаимодействия

Сотрудничество Сторон осуществляется по следующим основным направлениям:

- взаимодействие при принятии решений, направленных на соблюдение и восстановление нарушенных прав и законных интересов граждан, являющихся членами профсоюзов и работающими в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в Санкт-Петербурге;
- осуществление обмена информацией о нарушениях прав граждан, являющихся членами профсоюзов и работающими в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в Санкт-Петербурге;
- взаимодействие по вопросам совершенствования законодательства в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудового законодательства в организациях осуществляющих образовательную деятельность и иных организаций системы образования города Санкт-Петербурга;
- создание рабочих групп для решения наиболее актуальных вопросов, относящихся к предмету Соглашения.
- информирование сторон о проведении надзорных и контрольных мероприятий по защите трудовых прав граждан, являющихся членами профсоюзов и работающими в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в Санкт-Петербурге.

3. Заключительные положения

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и действует до 31.12.2018 г.

В случае, если ни одна из Сторон за 1 месяц до окончания срока действия Соглашения не заявит другой Стороне о его изменении или прекращении, Соглашение считается пролонгированным на 1 (Один) год.

Изменения и дополнения, вносимые в настоящее Соглашение, совершаются в

письменной форме и подписываются обеими Сторонами. Использование факсимильного воспроизведения подписи с помощью средств механического или иного копирования, электронно-цифровой подписи либо иного аналога собственноручной подписи допускается в случаях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Соглашением. Все исправления по тексту Соглашения имеют юридическую силу только при взаимном их удостоверении представителями сторон в каждом отдельном случае.

Настоящее Соглашение исполнено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Государственная инспекция труда
в городе Санкт-Петербурге

Территориальная организация
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области профсоюза работников
народного образования и науки РФ

Руководитель



А.Н. Кротов

Председатель



В.Н. Кузнецов